Omar Adi Córdoba

¿Tu solapa sigue brillando en días nublados?

FUSIONES de
FICCIONES,
FACCIONES
Y FRICCIONES
EN ROTARY

¿Tu solapa sigue brillando en días nublados?

Lo producido por la venta de este libro
está 100% destinado a las obras comunitarias
de los clubes rotarios Bulevar y
Tres Cruces–Congreso de Abril
(Distrito 4970/ Uruguay).

Omar Adi Córdoba

¿Tu solapa sigue brillando en días nublados?

FUSIONES de
FICCIONES,
FACCIONES
Y FRICCIONES
EN ROTARY.

2014

Para mis maestros rotarios.

Para Nilda, correctora de este libro y de tantas otras equivocaciones.

Y, como dicen los participantes de los concursos de cualquier cosa, para todos los que me conocen.

Rotary en pocas palabras

Rotary International es una organización mundial de voluntarios compuesta de líderes empresariales y profesionales universitarios y no universitarios, hombres y mujeres, que prestan servicio humanitario en sus comunidades y promueven el desarrollo de la buena voluntad y la paz.

Los rotarios y rotarias organizados en más de 200 países y regiones geográficas, llevan a cabo proyectos para abordar los problemas del mundo actual, incluidos el analfabetismo, las enfermedades, la pobreza y el hambre, la falta de agua potable y el deterioro del medio ambiente, a la vez que fomenta la aplicación de elevadas normas de ética en sus respectivos campos.

La Fundación Rotaria es la entidad privada del mundo que otorga el mayor número de becas educativas internacionales, sufragando anualmente el intercambio de más de 1.000 becarios que cursan estudios en el extranjero y desempeñan el papel de embajadores culturales.

Rotary también colabora con siete prestigiosas universidades del mundo a fin de proveer la oportunidad de obtener una maestría en estudios sobre la paz y la resolución de conflictos.

Fundada en Chicago en 1905 como la primera organización mundial de clubes dedicada al servicio voluntario, Rotary se extendió rápidamente alrededor del mundo. Hoy en día, más de **1.200.000 rotarios** se reúnen semanalmente en **34.300 clubes** para planificar proyectos de servicio, debatir temas locales y globales, y disfrutar del compañerismo en los clubes rotarios, que son entidades aconfesionales y apolíticas, abiertas a todas las razas, culturas y credos.

Muchos clubes rotarios auspician organizaciones como **ROTARACT**, un club de servicio para jóvenes, mujeres y hombres de entre los 18 y 30 años, con un número actual de más de **220.000 miembros** en todo el mundo repartidos en 9.700 clubes; **INTERACT**, clubes de servicio que reúnen a más de **350.000 jóvenes** de 12 a 18 años repartidos entre casi 15.300 clubes, y, finalmente, los **Grupos de Rotary para Fomento de la Comunidad**, una organización de voluntarios que, en un número estimado de **175.000** hombres y mujeres no rotarios, se distribuyen en 7.600 comunidades.

El Objetivo de Rotary es estimular y fomentar el ideal de servicio como base de toda empresa digna y, en particular, estimular y fomentar:

PRIMERO. El desarrollo del conocimiento mutuo como ocasión de servir.

SEGUNDO. La observancia de elevadas normas de ética en las actividades profesionales y empresariales; el reconocimiento del valor de toda ocupación útil, y la dignificación de la propia en beneficio de la sociedad.

TERCERO. La puesta en práctica del ideal de servicio por parte de todos los rotarios en su vida privada, profesional y pública.

CUARTO. El fomento de la comprensión, la buena voluntad y la paz entre las naciones, a través del compañerismo de las personas que ejercen actividades profesionales y empresariales, unidas en torno al ideal de servicio.

Rotary Internacional es la principal organización internacional de servicio humanitario del mundo. Apoya la educación y el desarrollo económico, proporciona agua limpia, mejora la salud y la sanidad y promociona la paz. Los 1,2 millones de socios de Rotary son líderes de negocios y profesionales de casi todos los países del mundo que ofrecen su experiencia y espíritu de servicio para mejorar las comunidades alrededor del mundo. **Rotary está cerca de lograr su meta más importante: erradicar la polio del planeta**. Después de más de 25 años de duro trabajo, el número de casos de polio por todo el mundo se ha **reducido en un 99 por ciento.** Los socios de Rotary han contribuido con más de 1.200 millones de dólares e innumerables horas como voluntarios para vacunar a más de 2.000 millones de niños en 122 países.

El rotarismo en Uruguay

El proceso fundacional.

A fines de 1917, Heriberto Coates en uno de sus viajes a Estados Unidos se hospeda en el mismo hotel donde se realiza una conferencia rotaria.

La algarabía, el compañerismo, los discursos y aplausos le llaman la atención por lo que, al consultar sobre los motivos por los que se reunían todas aquellas personas, es invitado a compartir las reuniones.

Heriberto termina tan entusiasmado con Rotary que solicita y obtiene de inmediato amplia autorización del secretario Chesley Perry para fundar clubes en Sudamérica.

Montevideo: el primer club rotario del hemisferio sur.

De regreso a Montevideo, y luego de invitar a ciudadanos representativos en sus sectores de actividad, se realiza el 12 de julio de 1918 en el comercio de Heriberto Coates una reunión preliminar. El viernes siguiente, 19 de julio de 1918 en el Hotel Pyramides, se lleva a cabo la primera reunión del Rotary Club Montevideo, el primero del hemisferio sur.

La siembra en la región.

Con el padrinazgo del Rotary Club Montevideo se fundan los Rotary Clubes de Buenos Aires (8 de noviembre de 1919), Rio de Janeiro (29 de enero de 1921), Valparaíso (el primer club de Chile, 1923) y Santiago de Chile (1924). Y la lista continúa.

La participación de Heriberto Coates y de James Roth fue fundamental para la fundación de muchos clubes en Sudamérica con colaboraciones importantes como la del Rotary Buenos Aires a través de su socio Julio Navarro Monzó quien tuvo una actuación destacada en la fundación del RC Valparaíso.

El distrito 63.

Ya en 1927 y con 64 clubes se forma el Distrito 63 con los clubes de Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Cuba, Ecuador, Guatemala, México, Panamá, Perú, Salvador, Uruguay y Venezuela del cual Donato Gaminara del Rotary Club Montevideo fue el primer gobernador para el periodo 1927-1928.

La siembra hacia el interior.

En Uruguay y con James Roth como gran motor para el desarrollo de Rotary en el interior uruguayo, se funda en 1930 Rotary Club Salto, Rotary Paysandú (1931), Mercedes (1932)

y posteriormente Rivera (1934), Florida (1935), Tacuarembó (1937), Trinidad (1937), Carmelo (1937), Rocha (1938), Minas (1938), Melo (1938), San José (1939) y Treinta y Tres (1939).

El protagonismo internacional.

El rotarismo uruguayo ha tenido desde entonces un Presidente de Rotary International (Joaquín Serratosa Cibils en 1953-1954), tres Vice-Presidentes (Donato Gaminara en 1934-1935, el propio Jaquín Serratosa Cibils en 1940-1941 y Rodolfo Almeida Pintos en 1952-1953) y dos Directores (Mario Peyrrot en 1964-1965 y Aquiles Guerra en 1989-1991).

Uruguay hoy.

A la fecha de esta breve reseña, Uruguay cuenta con dos distritos 100% territoriales e integra con la República Argentina un distrito compartido.

Los Distritos uruguayos son el 4970, que cuenta con 54 clubes y más de 1100 socios y el 4980, que cobija 45 clubes y más de 1200 socios e incluye al club fundador Rotary Montevideo con más de 200 socios.

El distrito compartido (4940) alberga a 7 clubes uruguayos y un promedio de 150 socios, **lo que hace que a la fecha Uruguay tenga alrededor de 2500 rotarios, número que en relación a la población del país lo ubica en una situación de privilegio en el concierto mundial.**

Estas cifras son dinámicas y pueden haber variado a la publicación de este trabajo.

Breve reseña en cuyo armado participaron el EGD Bruno Spremolla (4970) y Daniel Ceriani (RC Maldonado Este, 4980)

A modo de prólogo

En 2009, como siempre empujado por los amigos, mis reflexiones rotarias fueron recogidas en un libro ("*¿Qué es lo que brilla en tu solapa?*") que fue prologado por el ex Presidente de Rotary International Luis Vicente Giay y por el entonces Director de Rotary International, José Alfredo Sepúlveda.

El orgullo fue enorme.

Cuando comenzaron a sumarse ahora charlas y artículos, algunos amigos me dijeron: ¿y por qué no editás un segundo libro?

Y bien: aquí está.

Pensamos en solicitar a dos connotados rotarios que lo prologaran: la actual Directora de Rotary International Celia Giay, amiga, compañera de promoción e incansable luchadora por la causa rotaria y el ex Director José Antonio Salazar, admirado —por mí y por tantos— rotario colombiano.

Es un curioso secreto de la sabiduría de todos los tiempos, pero un secreto muy sencillo, que cualquier entrega desinteresada, cualquier participación, todo amor nos enriquece. Herman Hesse.

El hecho fortuito de que el distrito 4271 de Colombia haya tenido la gentileza de invitarme como orador a su Conferencia en la misma fecha que este libro esté editado, hace que su nacimiento sea en Barranquilla, donde estará José Antonio; qué mejor, entonces, que solicitarle que lo prologue.

Pero, reflexionando, he entendido que no corresponde comprometer a quienes uno quiere y respeta en un libro que en realidad es de opinión y que en algunos casos es más sarcástico e irreverente que el anterior.

Se me dirá: sabemos que tu manera de mover el agua para que fluya, con manotazos que a veces hacen huir espantados a algunos peces, no surgen de la mala intención sino del amor a la causa.

Pero la decisión está tomada estrictamente desde ese respeto y desde ese amor.

En verdad de eso se trata toda esta entrega: de un poco de respetuoso amor disfrazado de irrespetuosa mordacidad.

Por qué? Para qué?

Este no es un trabajo de capacitación rotaria.

No es un trabajo de instrucción.

Ni siquiera de información.

Es un humilde, comprometido y acaso árido trabajo de opinión. Me consta, además que es ácido y a veces irónico.

Por esa razón puede ser condenado a la hoguera por los dueños de las antorchas.

Pero el libre pensamiento es una norma en mi vida y jamás voy a apearme de ella porque cuando uno se cae de sus convicciones inevitablemente se fractura.

Se divide en cuatro áreas no siempre claramente delimitadas: la de ficciones, donde la imaginación vuela; la de facciones, donde las certezas son sometidas a los cantos de sirena de un bando y de otro bando (y de tantos bandos

---

Casi todas las cosas buenas que suceden en el mundo, nacen de una actitud de aprecio por los demás. Dalai Lama

que agitan banderas y escamas); la de fricciones, donde todo chirria un poco y las ruedas se tornan casi cuadradas y la última, abarcativa, la de fusiones, donde los contenidos se nutren unos con otros y se intenta que surja, libre y claro, precisamente el otro.

En realidad, todo el compromiso rotario implica fusionar todos nuestros esfuerzos en la obra hacia el otro, hacia nuestros semejantes. No otra cosa es el Dar de Sí Antes de Pensar en Sí, lema rotario desde los primeros pasos.

Si el lector se pregunta si el autor tiene bases sólidas para este afán de pontificar, la respuesta es NO.

Y si se pregunta quién le ha dicho que tiene derecho a decirle qué hacer y a criticarle por lo que hace, la respuesta es NADIE.

Por eso el autor pide disculpas si alguna opinión voluntariamente provocativa y un mal entendido sentido del humor (irónico, tosco) hacen doler un poco y le solicita al lector que aplique el bálsamo de la tolerancia que es uno de los mejores medicamentos rotarios, tomando en cuenta que el propósito de este libro no es juzgar sino reflexionar juntos.

Uno trata de mejorar lo que quiere.

Gracias por comprenderlo.

En otro libro parafraseábamos a Juan Ramón Jiménez, que alguna vez dijo que escribía para una "inmensa minoría" luego o antes de su "Platero y yo".

Y uno, que no es peludo ni suave, acaso sólo burro, insiste en escribir porque le sale de las entrañas sin preguntarse demasiado si sirve para algo y si sus minorías son tan escasas que tal vez quepan en una moto.

Yo no vendo pan, sólo ofrezco levadura. Unamuno.

¿Hay luz en los días nublados?

El cielo se oscurece, el aire se torna quieto, expectante, los pájaros callan.

La tormenta se desata, la tierra tiembla, los mares se agitan, los ríos se desbordan.

Las siete plagas de Egipto se ciernen sobre nuestros distritos (ahí mismo va a los saltos una langosta...)

A veces todo tiende a oscurecerse y la naturaleza parece oponerse a nuestros propósitos y lo que es peor, a nuestros ideales.

Otras veces confundimos la luz del sol con la de una lámpara. Y el día, obstinado, sigue nublado.

Por suerte Rotary es más y el mañana siempre asegura el brillo de la luz.

Si esa luz está en tu interior no hay tormenta real ni golpeadores de latas que la oscurezcan, ni siquiera lamparitas que la confundan.

Porque esa luz, la que nace de tu fuego interior, es la fuerza más poderosa del mundo aunque el sol se esconda.

Rabindranath Tagore decía que el fuego puede ser la lamparita que no se arredra ante el arrogante sol cuando éste exclama: "¿Quién va a alumbrar el mundo cuando yo me vaya?", respondiendo entonces con modestia: "Señor, déme una oportunidad y haré todo lo que pueda".

Los rotarios tenemos siempre una nueva oportunidad para hacer lo que podamos. Si no lo hicimos antes, pues hagámoslo después, ¡pero hagámoslo! Y hagámoslo desde ese fuego interior que, alumbrándonos, nos da la energía para alumbrar a otros.

El fuego puede ser la luz del farol con el que Benjamín Franklin solía alumbrar el patio de su casa.

Cuando le preguntaban por qué malgastaba combustible, respondía que la luz no era para él sino para los transeúntes que pasaban por allí.

Todos pasamos por allí; todos necesitamos ver el camino para no tropezar cuando el cielo se nubla.

Pero las nubes son pasajeras y después de la tormenta (o de la calma chicha, que es mucho más peligrosa que la tormenta), ese sol que se negaba a iluminar el camino y a calentar nuestro espíritu, se apiada de nuestro conmovedor esfuerzo por imitarlo y vuelve a salir en todo su esplendor.

Por suerte siempre ha sido así.

A veces, el destino se parece a una pequeña tempestad de arena que cambia de dirección sin cesar. Tú cambias de rumbo intentando evitarla. Y entonces la tormenta también cambia de dirección, siguiéndote a ti. Tú vuelves a cambiar de rumbo. Y la tormenta vuelve a cambiar de dirección, como antes. Y esto se repite una y otra vez. Como una danza macabra con la Muerte antes del amanecer. Y la razón es que la tormenta no es algo que venga de lejos y que no guarde relación contigo. Esta tormenta, en definitiva, eres tú. Es algo que se encuentra en tu interior. Lo único que puedes hacer es resignarte, meterte en ella de cabeza, taparte con fuerza los ojos y las orejas para que no se te llenen de arena e ir cruzándola paso a paso. Y en su interior no hay sol, ni luna, ni dirección, a veces ni siquiera existe el tiempo. Allí sólo hay una arena blanca y fina, como polvo de huesos, danzando en lo alto del cielo. Imagínate una tormenta como ésta.

Haruki Murakami

“El segundo siglo de Rotary tendrá que ser
el siglo de la ética.
Si no, no sobreviviremos”.

Bhichai Rattakul Presidente de Rotary Internacional 2002-2003

Con **Bhichai Rattakul**, en la Convención de Lisboa.

Los artículos de este libro reflejan charlas dadas en distintos foros (Institutos, Conferencias, Asambleas, Seminarios, PETS, reuniones de clubes) y artículos publicados en cartas mensuales y en revistas regionales.

Código de conducta en Rotary

Ejemplificar el valor fundamental de la integridad en mi conducta y actividades.

Consagrar mi talento y experiencia profesional al servicio rotario.

Conducir éticamente mis asuntos personales, empresariales y profesionales, y servir de ejemplo a los demás mediante la promoción de elevadas normas éticas.

Ser ecuánime en mis relaciones personales y tratar a los demás con el respeto que merecen como seres humanos.

Promover el reconocimiento y el respeto por todas las ocupaciones útiles a la sociedad.

Utilizar mis conocimientos profesionales y empresariales para brindar oportunidades a los jóvenes, paliar las necesidades de los demás y mejorar la calidad de vida en mi comunidad.

Ser digno de la confianza que Rotary y mis compañeros rotarios depositen en mí y a no perjudicar con mi proceder la imagen de la institución o sus socios.

No buscar ventajas o privilegios que otros rotarios no otorgarían a los demás en sus relaciones profesionales o empresariales.

Nadie ha aprendido el sentido de la vida hasta que ha sometido a su ego para servir a sus hermanos. W. Beran Wolf.

A fin de establecer una relación entre el Objetivo de Rotary con las prácticas de responsabilidad social empresariales, la Directiva decidió en setiembre de 2011 adoptar la siguiente declaración: "Desde sus inicios, la filosofía de Rotary se ha cimentado en la integridad profesional. Los rotarios y los clubes están consagrados al Servicio a través de la Ocupación y a la puesta en práctica de elevados niveles de ética en todas sus interacciones. Esta filosofía se resume en el Objetivo de Rotary, nuestros valores fundamentales (Servicio, Compañerismo, Diversidad, Integridad y Liderazgo), la Prueba Cuádruple y el Código de Conducta de Rotary, todo lo cual queda reflejado en nuestra red mundial de clubes rotarios y en sus socios, los rotarios individuales. Rotary International, como entidad jurídica, resume su filosofía de responsabilidad social en su compromiso con la transparencia en materia de gobernanza, custodia de sus recursos financieros, protección del medio ambiente y prácticas laborables justas".

Este es nuestro Plan Estratégico, que define a vuelo de pájaro quiénes somos, dónde estamos sustentados y cuáles son nuestras pioridades.

Curiosamente el original en inglés nos define de una forma mucho más comprometida y motivadora:

A worldwide network of inspired individuals who translate their passions into relevant social causes to change lives in communities.

"Individuos inspirados", "pasiones", "causas relevantes", "cambiar vidas en las comunidades".

La fuerza de estos conceptos no se refleja en la traducción al español.

En fin: "traduttore, traditore" se dice. Conjuguen ustedes las dos definiciones y hagan surgir la que mejor se acomode en sus corazones.

Por una vida más austera

"Estamos entrando en un mundo nuevo. No nuevo en el sentido de lo material. Nuestros automóviles son más poderosos, pero todavía están equipados con ruedas y, en otros aspectos, son parecidos a los modelos anteriores.

Este nuevo mundo lo es en otro sentido; es nuevo en su manera de pensar, en su apreciación de las cosas enlistadas en el catálogo de la vida. Es revolucionario, aunque no sanguinario.

El catálogo viejo mostraba bienes que eran considerados sagrados. Hombres, mujeres y niños se inclinaban ante ellos con servil humillación.

Quienquiera fuere el predicador, demasiado a menudo la invocación final era "Dios nos dé abundantes posesiones". El hambre de poseer oscureció el anhelo de las cosas saludables de la vida; era corruptora para la moral, enemiga de las grandes concepciones, destructora de la verdadera felicidad, devastadora.

Sólo me interesa el hombre y lo que mejore éticamente al hombre.
Sócrates.

En lo hondo de sus corazones los hombres sentían estas cosas, pero carecían de coraje moral para rebelarse. Estaban inermes en la marejada de la costumbre, la moda y el hábito. Los hijos de los pobres, endurecidos en el trabajo, se levantaron para ocupar el lugar de los hijos de los ricos, ablandados por el mimo. Este fue un aspecto del panorama. El otro era la pobreza, la miseria y el hambre. En estos hechos debe encontrarse el sentido y la importancia de la nueva manera de pensar.

En Gran Bretaña en los últimos años, 2500 grandes heredades se fraccionaron debido al fuerte impuesto a la herencia y las tierras fueron vendidas a pequeños terratenientes para quienes ellas iban a ser hogar y propiedad. Actualmente esos pequeños propietarios tienen algo que arriesgar en su país e intereses que proteger. Constituye una influencia estabilizadora, un baluarte contra el desorden.

Muchos británicos observaron el cambio con recelo. Para ellos era la quiebra de una vieja y honorable institución y, en gran parte, así fue. Las clases aristocráticas británicas manifestaron su sentido de responsabilidad por el éxito del orden existente. El cambio tuvo lugar bajo el látigo de la necesidad, único camino por el que pudo producirse. En la complaciente época victoriana hubiera sido inadmisible. Significa, de hecho, que para nuestros primos los británicos los derechos humanos son más sagrados que los derechos de propiedad.

En Estados Unidos también estamos probando un gran experimento social; hubiera sido considerado como "alta traición" en la época victoriana. No me extenderé sobre su practicabilidad ni sobre la sabiduría de los medios adoptados para hacerlo efectivo. No soy profeta ni político, soy un contribuyente. Pero me interesa la nueva filosofía de la vida

sin tener en cuenta las fuentes de donde surja. En resumen, esta nueva filosofía dice algo así como "es inconcebible que en un país de abundancia haya pobreza".

Estamos tratando de erradicar la guerra del mundo. Debemos erradicar la pobreza dentro de nuestras propias fronteras. **Debemos firmar una Declaración de Independencia en relación con la prevalencia de las "cosas" sobre la vida.**

Esta es la nueva filosofía. Pero para Rotary no es nueva; ha sido siempre su filosofía.

Como el automóvil, Rotary ha hecho cambios. Su máquina es más poderosa de lo que otrora fue. Pero en cierto modo, el automóvil no ha cambiado; aún se mueve sobre ruedas. Tampoco Rotary ha cambiado, aún se mueve sobre el ideal de servicio."

Paul Harris

Amigos: Es inevitable inclinarse ante tanta verdad. Me atreví a señalar en negrita lo que solemos pasar por alto, acostumbrados como estamos al salto largo de las pruebas atléticas de cada día...

Paul Harris ha dicho:

"Rotary necesita de quienes piensan y de quienes trabajan. Tengo la impresión que necesita de pensadores tanto y tal vez más que de trabajadores. Pero me siento seguro cuando digo que se necesitan de ambos, cualesquiera que fueran sus talentos y posibilidades de adaptación: los unos y los otros serán necesarios para la labor".

"¿Es todo perfecto en Rotary? No, gracias a Dios todo es imperfecto. No hay quizás sector alguno que no sea susceptible de perfeccionarse".

"Rotary ayuda al hombre a pararse sobre sus propios pies".

"La utilidad de Rotary desaparecerá si deja de ser una responsabilidad y se convierte en una actividad meramente recreativa o en un pasatiempo".

"En Rotary hace falta un departamento de crítica constructiva, algo comparable a los departamentos de investigación de las grandes empresas. Para hacer realidad su debido destino, Rotary deberá ser evolutivo y en algunas ocasiones revolucionario".

La irónica sonrisa del camello

La arena se te mete por la boca. El agua se te insinúa pero no hay oasis sino espejismos. Hasta el camello te mira con una sonrisa socarrona. Eso es predicar en el desierto, pretender que nuestra huella le sirva a alguien para no perderse.

Vivimos tiempos difíciles pero Paul Harris vivió tiempos difíciles y de esa dificultad nació Rotary.

El mundo es injusto e imperfecto. Siempre lo ha sido. Somos nosotros quienes, desde la humilde condición de obreros de la solidaridad, debemos y podemos mejorarlo mejorándonos nosotros mismos. El primer paso, el principio de todo es valorar al otro, respetarlo, tomarlo en cuenta.

Eso es Rotary. Así de sencillo.

Ray Klingsmith, ex Presidente de Rotary Internacional decía, como tantas cosas que dicen los Presidentes y que luego se olvidan: no compliquen Rotary.

Rotary tiene hoy mucho de herramientas de empresa y mis amigos dicen que es la gran multinacional de servicios. Me rebelo ante esa concepción cuando es, como lo está siendo, excluyente de la otra, de la que nos dio origen.

Hay una forma de ver a Rotary que comienza y termina en las cifras, las de la cantidad de rotarios y las de la cantidad de dinero en la Fundación.

Pero el dinero no es lo que define a Rotary. Claro que permite la obra, claro que por él salvamos millones de niños de la muerte o la invalidez.

Pero es accesorio al alma rotaria.

Yo sé que los aburro con la cantinela formato play-rec que me han escuchado tantas veces. Pero no conozco otra melodía.

Y al cabo de los años, uno aprende cosas.

Aprende que la honestidad es la mejor forma de ser libre.

Aprende que la humildad es el único camino hacia el perfeccionamiento.

Aprende que es una fatal equivocación aspirar sólo a la prosperidad.

Y que el dinero despojado de solidaridad puede ser el síntoma más claro de pobreza.

"No debemos admitir a un socio por el que luego tengamos que disculparnos. No debemos admitir a un socio sólo por el caudal que ha acumulado, salvo que estemos seguros de que es un rotario de corazón. Más valen 15 verdaderos rotarios que 75 que sólo lo son de nombre". Albert S. Adams, Presidente RI 1919-1920

El camello sigue sonriendo, maldito bicho.

Reflexionando con Paul Percy Harris

En definitiva, ROTARY existe para fomentar el desarrollo personal de cada socio, y tal desarrollo implica aumentar la capacidad de servir a los demás.
Paul Harris

Qué es Rotary?

En principio –y yo diría y al final- Rotary somos nosotros.

Rotary es Carlos, es María, sos vos, es nosotros.

¿Por qué entonces, cuando analizamos a Rotary, a nuestro club, al cuadro social y a su crecimiento, nunca ponemos el acento en nosotros mismos?

Es menester que el nuevo socio comprenda que Rotary consiste fundamentalmente en un proceso educativo. Paul Harris. *The Rotarian* Febrero de 1946

Conserva celosamente tu derecho a reflexionar porque incluso el hecho de pensar erróneamente es mejor que no pensar en absoluto. Hipatía de Alejandría

Miren lo que decía Paul Harris un año antes de dejar este mundo, llevando consigo la experiencia de 41 años del rotarismo que él mismo forjó.

Luis Vicente Giay dice: Rotary es una escuela de vida.

Y aquí está el centro de estas reflexiones.

Rotary comienza y también termina, también se muere, en nosotros mismos, en nuestra aptitud sí, pero sobre todo en nuestra actitud.

Nosotros somos los alumnos, aunque pocas veces queremos aprender. ¿Qué me va a enseñar Rotary a mí?

La respuesta es simple: Rotary me va a enseñar a ser mejor persona, me va a enseñar a tomar en cuenta al otro que no otra cosa es el espíritu de servicio, que no de otro lugar parte la ética: tomar en cuenta al otro, considerar al otro, dar de sí.

El rotarismo prospera en lugares donde los hombres piensan y donde el corazón del hombre es suficientemente grande para incluir la consideración por los demás.

Paul Harris/ *The Rotarian*/ Setiembre de 1912

Permítanme compartir una anécdota que vivimos días pasados.

Volvíamos del PETS del norte con el GD, la GE, el GP y todo el equipo de capacitación distrital y nos detuvimos como es de rigor en el parador de Paso de los Toros.

Cuando le pido un café a la chica que estaba tras el mostrador, me dijo: ¿Ustedes son rotarios?

Ante mi respuesta afirmativa, remató: “entonces ustedes son buenas personas”.

Y continuó explicándome que un médico había sido presidente del club rotario y que era un hombre que siempre estaba dispuesto a servir a los demás sin pedir nada a cambio. “El ayuda por vocación, no por obligación”, me dijo. “Y creo que así son todos ustedes”.

Imagínense el orgullo. Imagínense la satisfacción de ser parte para esa muchacha de un grupo de elegidos.

Rotary es cada uno de nosotros y a la vez Rotary es nosotros y nosotros somos Rotary y si de verdad lo somos, si pensamos en el otro como el ginecólogo rotario de Paso de los Toros,entonces somos necesariamente éticos.

Si diéramos de nosotros antes de pensar en nosotros y fuéramos ejemplo de nuestras comunidades, creceríamos por inercia.

Muchos, admirados, querrían imitarnos.

¿Crecimiento del cuadro social? No sería un problema.

Los invito a compartir esta reflexión de nuestro fundador.

·Le está tratando mal el mundo o quizá así a usted le parece? Para todas las supuestas enfermedades del cuerpo y de la mente, suelo recomendar la vieja medicina rotaria de olvidarse de uno mismo por un tiempo. Durante un día sumérjase en las alegrías y también en las tristezas de los demás.

Paul Harris. *The Rotarian* Noviembre de 1915

En un mundo altamente competitivo, en una sociedad líquida, donde todo es fluido, volátil, donde el consumismo

y el hedonismo son guías de vida, donde tanto tienes tanto vales, lo que no hacemos casi nunca, lo que no sabemos hacer es desprendernos del yo para volcarnos hacia el otro, para pensar en el otro.

Diluir el ego es un imperativo de quienes necesariamente debemos ser diferentes.

Es que el rotario es una persona diferente si de verdad es rotario.

Pensemos en SATO (Servicio a Través de la Ocupación), la Avenida olvidada y la verdadera raíz de Rotary, donde Rotary se manifiesta a través de lo que hacemos. Vamos a duplicar la apuesta y a hacer que Rotary sea a través de lo que somos.

Porque Rotary es lo que soy, es cómo soy.

Rotary soy yo, es cada uno de nosotros.

Pero lo es sin egocentrismos, sin lo que el Dr. Occhuzzi, cordobés, (Narciso Hernández lo acuñó) definió como broncemia, resultado del alto contenido de bronce en sangre. Vamos a divertirnos un poco.

¿Saben ustedes cuáles son las características propias de la broncemia?: la soberbia y la solemnidad.

Los síntomas son la diarrea mental (verborragia exagerada, no puede parar), la hipoacusia (cuando habla no escucha) y el reflejo cefalocaudal (cabeza elevada, cola parada; no camina, se desplaza).

El broncémico no tiene humor.

Todo egocéntrico es incapaz de reírse de sí mismo precisamente porque no puede salir de sí mismo para verse como los otros lo ven.

OLVIDARNOS DE NOSOTROS POR UN TIEMPO DICE PAUL HARRIS, un antibroncémico por definición.

Y NOS RECUERDA: ESA ES UNA VIEJA MEDICINA ROTARIA. Sería bueno tomarla cada mañana, cuando salimos al mundo, un mundo que nos mira y nos juzga.

Siempre recuerdo la pétrea máscara de un representante del Presidente cuando compartí esta charla en una Conferencia.

Pero hay más.

Para qué estamos aquí? Para aprender una lección

Qué lección? La lección de la vida

Cuál de las lecciones de la vida?

La única lección de la vida: separarnos de nuestro propio yo.

Paul Harris/ *The National Rotarian*, julio de 1912.

Separarnos del yo es trasladar el centro fuera de nosotros.

Es poner en práctica la empatía (sintonizarse con los demás, percibir al otro, importarnos lo que el otro siente).

La empatía es la fuente de la ética.

La ética surge a partir de que el otro nos importe.

La empatía y la ética son las raíces del altruismo rotario, del DAR DE SI ANTES DE PENSAR EN SI.

Vos sos el otro del otro.

Somos los demás de los demás. La clave está en la postura de cada día, en la actitud hacia los demás, en comprender y entender al otro.

Eso nos diferencia. Eso nos hace rotarios.

Cambio el tiempo del verbo: eso debería diferenciarnos. Eso debería hacernos rotarios.

Por suerte siempre hay una luz en el horizonte.

En Rotary muchos vivimos tratando de encender lucecitas para no tropezar en la oscuridad del bajar los brazos, del no se puede o del no me importa.

Miren la luz.

Muchos hombres cambian al convertirse en rotarios.

Paul Harris (Mensaje ante la Convención de 1930 en Chicago)

Nuestro fundador era un visionario. Vamos a esforzarnos para que su visión sea una realidad palpable.

Rotary es una escuela de vida en la cual podemos aprender a despojarnos del yo para ser cada día mejores personas, es decir verdaderos rotarios.

Desde la posteridad don Paul nos pide que aprendamos esta única lección.

DAR DE SI

ANTES DE PENSAR EN SI.

Es que sólo de eso se trata todo ésto.

A nadie le va mal durante mucho tiempo sin que él mismo tenga la culpa. **Montaigne.**

Puentes para cruzar y puentes para quemar

¡Tenemos problemas de incorporacion de socios!

Todos estamos de acuerdo en que tenemos ante nosotros una afirmación cierta que nos preocupa desde hace demasiados años y que ocupa una y otra y otra vez los seminarios, los talleres, los PETS, las Asambleas, las Conferencias.

¿Se acuerdan de Sísifo?

Fue condenado a empujar eternamente una roca cuesta arriba sólo para verla caer una y otra vez y otra vez.

Debemos llegar a los 1000 socios, a los 1200, a los 1500 y empujamos y caemos, empujamos y caemos.

Porque la meta siempre se nos aleja y la roca se nos viene encima.

Sin embargo, permítanme hacer ahora un pequeño cambio de signos para transformar la afirmación en una pregunta.

¿Tenemos problemas de incorporacion de socios?

Y déjenme responder a la pregunta con un gigantesco **NO!** tan grande como la roca de Sísifo.

¿Por qué?

Porque en diez años hemos perdido tantos socios como tenemos hoy.

Es una afirmación asombrosa pero tristemente cierta.

Hemos perdido en diez años tantos socios como tenemos ahora.

Algo estamos haciendo mal.

Cada uno de nosotros tiene su propio diagnóstico.

Les pido que tengan la suficiente tolerancia para escuchar el mío.

Que no es el único y ni siquiera es el verdadero y que trata aunque sea de rozar el tratamiento.

La Guía para el Desarrollo del Cuadro Social nos indica los siguientes pasos para incorporar nuevos socios:

1-BUSCAR

2-DAR A CONOCER

3-INVITAR

4-INSTALAR

5-INFORMAR Y ORIENTAR

6-DAR PARTICIPACION

7-INSTRUIR

El Comité del Cuadro Social del Club es uno de los 5 Comités del Plan de Liderazgo que cada Club debería implementar y su conformación se extiende por 3 años.

Nos aseguramos así continuidad en los propósitos, en las herramientas, incluso en la idiosincrasia, en nuestra forma particular de ver y hacer las cosas.

Veamos los siete pasos.

Damos por descontado que los Nos. 5 a 7 son DE-CI-SI-VOS!

Pero centrémonos en los pasos anteriores.

¿Por qué?

Porque INVITAR implica previamente SELECCIONAR.

Y porque BUSCAR no es buscar al azar.

Y DAR A CONOCER nos plantea otro dilema: ¿Dar a conocer qué? ¿Lo que somos o lo que hacemos?

Y a quién seleccionamos e instalamos, ¿lo comprometemos?, ¿lo fidelizamos?, ¿lo entusiasmamos?

Si no somos dinámicos, si no somos flexibles, si hay "dueños" de club (a cuya sombra nada crece), si no toleramos, si somos aburridos, si somos dogmáticos, si la broncemia (¿se acuerdan?) nos está consumiendo, si seguimos insistiendo en el 100% cuando tenemos caminos compensatorios...

¿Será que no seleccionamos bien cuando el nuevo socio se nos va?

¿O seremos nosotros que con nuestras actitudes lo obligamos a irse?

El club rotario debe hacerme partícipe, divertirme, demostrarme que mis valores son los que tienen los que me acompañan en la rueda.

Han escuchado ustedes el "Mirá quién está!"

O el susurro: "¿Qué hace una persona como ésa en una institución como ésta?"

Quino a través del Miguelito de Mafalda decía que nunca falta alguien que sobra.

Y yo mismo a veces me digo que hay quienes dicen ser rotarios pero no son creíbles... por falta de pruebas.

El tratamiento, amigos, parte de sincerarnos. De ser valientes para hacerlo.

De cuestionarnos, analizarnos, de atrevernos a ser abiertos al posible cambio sin cerrar cabeza y corazón antes de valorarlo.

La mente que se abre a una nueva idea jamás regresa a su tamaño original nos grita Einstein sacándonos la lengua.

Ya sabemos lo que decía nuestro fundador:

Un Rotary dogmático no nos serviría en absoluto.

Paul Harris/ *This Rotarian Age*/ 1935

Y también nos golpeaba con:

La tradición entorpece el ejercicio de la razón. Se aceptan diversos convencionalismos y éstos adquieren una importancia indebida. (....) Nadie se ocupa de modificar disposiciones anteriores aunque resulte evidente que su razón de ser –si acaso la hubo en algún momento- ya no existe. La letra muerta de la ley absorbe por completo su espíritu.

Paul Harris. Mensaje ante la Convención de Chicago, 1930.

Pura lucidez.

Somos dogmáticos, somos tradicionales en el sentido negativo de la palabra, somos una especie de Parque Jurásico.

Esa percepción negativa que tiene el público acerca de Rotary obedece en algunos casos a una forma de ser y de actuar y a ello se le suma un modelo de afiliación que no encaja con las necesidades contemporáneas. Le agregaríamos nosotros una pregunta que consideramos decisiva.

¿Tenemos socios de excelencia?

El crecimiento en base a la excelencia el único modo sólido de crecer.

Si seguimos haciendo lo que estamos haciendo seguiremos consiguiendo lo que estamos consiguiendo.

EL AUMENTO DEL CUADRO SOCIAL ES UNA META. PERO, ¿NO DEBERIA SER UNA CONSECUENCIA?

Nuestro querido Jorge Schwencke insiste con este concepto y no siempre le hacemos caso.

¿Por qué consecuencia? ¿Consecuencia de qué?

Consecuencia de nuestros actos. Consecuencia de nuestras actitudes.

PARA SERVIR A LA COMUNIDAD NO ES NECESARIO SER SOBRESALIENTE Y ETICO.

Para ser rotario si.

Otra afirmación de Jorge Schwencke que genera preguntas.

¿Somos referentes comunitarios? ¿Somos sobresalientes? ¿Somos líderes éticos? Si no lo somos, debemos esforzarnos por serlo.

¿Se aprende a ser mejor persona? Sí, no lo duden.

Dos mensajes de Paul Harris que continúa enseñándonos.

Es menester que el nuevo socio comprenda que Rotary consiste fundamentalmente en un proceso educativo.
Paul Harris. *The Rotarian.* Febrero de 1946.

Muchos hombres cambian al convertirse en rotarios.
Paul Harris. Mensaje ante la Convención de 1930 en Chicago

Es por eso que valoro los clubes que le dan oportunidades a quien quiere redimirse, a quien demuestra querer ser mejor persona y crecer en Rotary para dar de sí.

No confundamos los términos: enmendar acciones pasadas no es lo mismo que parapetarse en Rotary para blanquear la casa.

Vamos entonces a preguntarnos de nuevo.

¿Tenemos problemas de incorporación de socios?

En realidad tenemos problemas en qué calidad de socio incorporamos y tenemos problemas en cómo lo comprometemos y lo fidelizamos.

Los verbos son atraer y comprometer, no reclutar y retener.

Es el ejemplo del micro. No cerramos bien la puerta de atrás dicen algunos.

¿Debemos cerrar la puerta de atrás? Claro.

¿Pero no será que debemos prestar más atención a quién dejamos subir por la puerta de adelante?

Quien no vive de alguna manera para los demás,
apenas vive para sí. Montaigne
LEMA DEL CLUB ROTARIO BULEVAR

Debemos atraer a la persona correcta, a la mujer y al hombre íntegros y sensibles y con espíritu de servicio.

Rotary vale por lo que cada Club vale y cada Club vale por lo que cada rotario es y hace.

Porque lo repito una y mil veces: Rotary somos nosotros, cada uno de nosotros.

Amigos, Bertrand Russell decía que lo más difícil de aprender en la vida es distinguir entre qué puente cruzar y qué puente quemar. Sobre todo porque a veces el puente que debemos quemar es el que vamos cruzando nosotros.

Debemos pensar más en nuestros pasos, en nuestro camino, en nuestros propios puentes.

Y quedémonos con otra frase de nuestro fundador:

Sólo una cosa es cierta acerca del futuro de Rotary. Rotary será lo que nosotros hagamos o dejemos de hacer.

Algunas verdades duelen de tan evidentes.

No dejes que termine el día sin haber crecido un poco. **Walt Whitman**.

¿Norma o las normas?

"El habernos apeado de las viejas reglas y costumbres ha provocado que Rotary pierda cada vez más socios", nos dicen con éstas u otras palabras connotados rotarios que merecen –no es necesario que lo resalte- nuestro respeto y comprensión.

Felizmente Paul Harris no está de acuerdo.

Nuestro fundador sentencia, sin levantar la voz y mirándonos a los ojos, lo que hemos transcripto para ustedes en algún otro artículo:

"Las tradición entorpece el ejercicio de la razón".

Y agregamos a las palabras de don Paul, las intrucciones de Evanston cuando integramos el equipo de nuestro querido Jorge Schwencke en el Desarrollo Regional de Rotary:

"Los rotarios y sus obras hacen a Rotary y no sus normas. Podemos modificar las normas."

Cambiar no implica bajarse de los valores sempiternos de Rotary, de esos que nos hicieron decir que sí cuando nos invitaron.

No se trata de cambiar por cambiar, de flexibilizar por flexibilizar. Se trata de cambiar para permanecer. Es de sentido común.

¿Entonces dónde está la causa de que continuemos perdiendo socios?

No digo que se trate de una causa unívoca, pero cada día creo más firmemente que esa pérdida radica en un detalle que no siempre valoramos pero que entiendo decisivo: la despersonalización de Rotary.

El Rotary corporativo, con su espíritu corporativo olvida con demasiada frecuencia el espíritu humano, es decir al rotario.

En un mundo desencantado, anónimo, frío y ajeno, parece un pecado capital.

El ser humano es el principal componente de Rotary.

Rotary somos los rotarios.

Deberíamos bajar más seguido a caminar con el rotario de a pie y comprenderlo, respetarlo, valorarlo, entusiasmarlo, apoyarlo sin imponerle cifras ni logros ni programas.

La suma de la forma de ser y actuar de ese millón doscientos mil rotarios de a pie deberían hacer grande a Rotary, no el dinero porque hay demasiadas ONG en el mundo que sólo manejan dinero.

Nosotros manejamos por suerte otra cosa: valores, integridad, respeto.

Si nos olvidamos de eso, nos olvidamos del verdadero Rotary y pasaremos a ser otra cosa, válida, humana, loable pero no rotaria.

No estoy diciendo que el dinero no sea la herramienta fundamental para mejorar comunidades: todos debemos apoyar con toda la fuerza posible a nuestra (digo nuestra) Fundación Rotaria porque sin ella ni polio, ni hospitales, ni universidades.

Entiéndase por favor qué pretendo decir.

Vayamos de nuevo al componente humano y pongamos un ejemplo tal vez no hipotético: una profesional joven acaba de ser invitada a integrar una rueda rotaria. Su padre, hoy fallecido, fue rotario y desde pequeña Norma convivió con la rueda, con el cuadro con La Prueba Cuádruple y sobre todo con el respeto y cariño con el cual su padre hablaba de Rotary.

No fue interactiana ni rotaractiana por diversas circunstancias, pero ahora acaba de ingresar a uno de los clubes de su ciudad, luego de haber asistido previamente cada semana durante tres meses.

El distrito donde está su club es uno de esos en los cuales los jóvenes huyen hacia otros territorios más amigables.

Pero su club es por suerte excepcional.

Integrado por algunos ex-rotaractianos, es un club que entiende y valora los códigos de la gente joven.

Saben que Norma y toda su generación tienen valores que les son propios, que es refractaria a la autoridad, que valora la sinceridad, que es solidaria, tolerante y que no juzga.

El Rotary que la cautivó es fecundo, diverso, vital, descontracturado, flexible y también joven. ¡Joven! Joven de espíritu.

Es un club anti-autoritario, humano, jovial, donde se ejerce natural, respetuosa, amigablemente, un auténtico liderazgo; un club con obras concretas que brindan caña, anzuelo, plomada y técnicas de pesca y no pescados.

Si el club que cobijó a Norma no tuviera esas características, ¿cuántas jóvenes Normas querrían ser rotarias?

¿Y por qué querrían serlo?

¿Qué significaría Rotary para ellas?

¿Por qué le quitarían horas a su familia, a sus pequeños hijos?

¿Perderían el tiempo sometidas a reuniones aburridas, grises, donde todo se discute y nada se resuelve y donde tal vez y como máximo se entregue ropa a un hogar de ancianos o comestibles a un merendero, olvidándose que Rotary no hace beneficencia?

Y en otro orden, para frutilla de la torta, ¿si Norma va de visita a otros clubes no verá lo que llamo el "Rotary legitimador", el "Rotary escudo"?

Tal vez compruebe, aun sin saberlo, que en algún club rotario hay personas que no deberían ser rotarios.

Norma ha escuchado de los valores que propugna Rotary y que encarnaban en su propio padre y puede preguntarse si serían admitidos algunos rotarios de hoy en aquellos viejos clubes que ella sabe (o cree saber, por la memoria de su padre) eran ejemplares.

¿Qué ha sucedido, querida Norma?

Como incorporamos rápida y casi indiscriminadamente nuevos socios para salvarnos de las temidas redistritaciones, sin querer nos condenamos a seguir perdiendo socios.

Porque hemos incorporado mal.

Para algunos nuevos socios (no rotarios: socios; no es lo mismo) pertenecer a una institución más que centenaria,

que basa su accionar en valores, es una buena oportunidad de lavar manos y cara.

En muchos casos se lavan y es para bien: Rotary es campo fértil para enmendar acciones o actitudes del pasado mediante el servicio desinteresado, gracias al amor al otro, al dar de sí. Sacamos el centro de nosotros y lo trasladamos al otro.

"Rotary es una escuela de vida", afirma Giay; "muchos hombres cambian al ser rotarios" asegura Paul Harris.

Pero en otros casos no hay detergente enzimático que quite las manchas.

Y entonces Norma puede decirse: si ésto es Rotary yo no quiero ser rotaria.

La verdad es que aquí sólo debería tener cabida la buena gente.

El meollo no está en la rigidez de la norma, está en la gente, está en quién está.

Si Norma es una excelente persona, solidaria, humilde, con espíritu de servicio y el club que integra cultiva esos valores, el futuro del club y de la obra en la comunidad será promisorio, con más probabilidades que esperanzas.

Por suerte hay muchos rotarios y clubes con esas características brillantes, lo que hace que el futuro del mejor rotarismo está asegurado.

Pero la rueda gira en remolino y somos nosotros, Norma y todos, quienes tenemos la llave de los nuevos vientos para hacerla girar sólo hacia ese mejor futuro.

Ya sé que el título de este artículo (Norma o las normas) es una tramposa falsa oposición.

Sólo quise decir que las normas se modifican pero Norma, íntegra, entera, no.

El shock de Paul Harris

A todos nosotros nos haría bien observarnos de vez en cuando y vernos como nos ven los demás. Si por estas casualidades experimentamos un verdadero shock, tal cosa, incluso, sería preferible a una visión conformista sobre nosotros mismos.

Paul Harris. *The National Rotarian.* Marzo de 1912.

La última encuesta encomendada por Rotary continúa arrojando resultados que a nadie sorprenden. Para los pocos encuestados que nos conocen somos, además de caros y elitistas:

-rígidos,

-antiguos,

-dogmáticos

-aburridos.

Cómo nos ven los demás casi siempre se acerca peligrosamente a cómo de verdad somos, lo que es, digámoslo,

muy difícil de asumir. Pero entendamos a Paul Harris y subámonos a su lucidez.

En las empresas, ante toda crisis se impone un nuevo paradigma: innovar o morir.

Comienzan entonces a utilizarse conceptos que giran en torno a la innovación como flexibilidad y creatividad.

Que eso podamos trasladarlo a Rotary sí que es innovador.

Miren lo que decía Paul Harris más de 75 años atrás:

Un Rotary dogmático no nos serviría en absoluto.
Paul Harris. *This Rotarian Age.* 1935.

Orwell en su maravillosa "1984" nos advertía que lo dogmático exime de pensar.

Y Darwin nos enseñó que las especies que sobreviven no son las más grandes o las más fuertes sino las más capaces de adaptarse a las nuevas circunstancias del entorno.

Si seguimos haciendo lo que estamos haciendo seguiremos consiguiendo lo que estamos consiguiendo.

Cuestionarnos nuestro propio statu quo demuestra la vitalidad de Rotary, que está atento al mundo que cambia, que toma en cuenta nuevas realidades para reformularse.

El plan piloto es un ejemplo de esa apuesta de Rotary.

Los clubes inscriptos determinan su propio modo de funcionamiento y pueden modificar los estatutos y su reglamento en todas las áreas.

Plan Piloto

CLUBES INNOVADORES Y FLEXIBLES.

Comenzó el 1º de julio de 2011

Se evaluará el 30 de junio de 2014.

Nos habla de nuevo Paul Harris. Ustedes ya conocen este concepto.

> La tradición entorpece el ejercicio de la razón. Se aceptan diversos convencionalismos y éstos adquieren una importancia indebida. Se permite la supervivencia de características irracionales y sin valor alguno, solamente porque siempre han existido. Nadie se ocupa de modificar disposiciones anteriores aunque resulte evidente que su
>
> razón de ser –si acaso la hubo en algún momento- ya no existe. La letra muerta de la ley absorbe por completo su espíritu.
>
> Paul Harris / Mensaje ante la Convención. 1930.

Es posible que aquí, en la sala, haya representantes de estos clubes innovadores y flexibles.

Pero... ¿y los demás? ¿Acaso no debemos ser innovadores y flexibles? ¿En qué medida?

En el año anterior el Presidente Ray nos pedía clubes más grandes, más fuertes y más AUDACES.

Le sumamos INNOVACION, FLEXIBILIDAD y CREATIVIDAD.

La palabra no es el hecho, concluyen los budistas. Pero al menos es la palabra.

Que en Rotary hablemos de AUDACIA ya es audaz.

Conocemos que hay un problema y nos planteamos caminos.

La tradición entorpece el ejercicio de la razón, nos advertía Paul Harris.

Deberíamos pensar fuera del cuadrado.

Imaginen un cuadrado y escriban fuera de él las siguientes palabras:

AUDACIA
INNOVACION
FLEXIBILIDAD
CREATIVIDAD

Otra vez nuestro Paul Harris nos indica la dirección.

Para hacer realidad su debido destino, Rotary deberá ser evolutivo y en algunas ocasiones revolucionario.

Paul Harris / Mensaje ante la Convención. 1930.

Ahora bien, ese antidogmatismo, esa heterodoxia ¿cómo la internalizamos a los clubes? ¿Cómo tornamos flexibles, innovadores, revolucionarios a nuestros clubes para respetar la visión de nuestro fundador Paul Harris?

Siendo nosotros mismos agentes del cambio.

Esto necesitamos. Sólo ésto.

Lo pregunto ahora: ¿sólo ésto?

Rotarios innovadores y flexibles

Obviamente nada es nuevo.

Todos piensan en cambiar el mundo pero nadie piensa en cambiarse a sí mismo nos grita Tolstoi.

Tú debes ser el cambio que deseas ver en el mundo nos orienta Gandhi.

Y el cambio no consulta: o nos subimos a él o nos atropella.

Eso sí, innovar y ser flexibles en la operativa no implica serlo en los principios.

Nuestros valores no se innovan ni se flexibilizan.

Son eternos como el tiempo.

Todo empieza y termina en nosotros. Somos nosotros los gestores del cambio.

Somos nosotros los que debemos ser innovadores y flexibles.

Los protagonistas somos nosotros, cada uno de nosotros.

Porque –¡otra vez!– nosotros somos Rotary.

Otra vez Paul Harris a riesgo de agobiarlos:

Sólo una cosa es cierta acerca del futuro de Rotary.
Rotary será lo que nosotros hagamos o dejemos de hacer.

Se trata de que nosotros asumamos la responsabilidad y continuemos construyendo un Rotary cada vez más sólido, cada vez más grande, cada vez más fuerte en bien de nuestros semejantes.

Un Rotary innovador y flexible integrado por personas éticas y sobresalientes.

Conseguirlo depende de nosotros.

Vamos a no mirar para otro lado. Vamos a mirarnos adentro.

PREGUNTAS PARA COMPARTIR.

1) ¿Podemos hacer que nuestros clubes sean innovadores y flexibles sin descuidar estatutos, reglamento y valores rotarios?

2) ¿Es tu club entretenido y lleno de energía?

¿Es un club destacado al que te llena de orgullo pertenecer?

¿Cuenta con un cuadro social diverso, abierto a las nuevas ideas y participativo?

3) ¿Han sido evaluadas últimamente las tradiciones y prácticas de tu club para determinar si realmente contribuyen a su vitalidad?

Repudio todo pensamiento sistemático porque todo sistema conduce necesariamente a la trampa. Jorge Luis Borges

Los peligros del Rotary estatuario.

Permítanme compartir con ustedes una pequeña anécdota que tiene como protagonista a Manuela, mi nieta de siete años.

Imagínense. Clase de ballet (siguiendo los pasos de la abuela) luego de dos semanas de vacaciones.

Una de sus compañeras, que todas miran con reservas, llega gritando y pavoneándose como siempre.

Entonces Manuela, siete años y ya sabia, le dice por lo bajo a una compañera: "NO CAMBIO NADA".

Ese juicio del otro muchas veces nos define o nos re-define.

Rotary, por suerte, está atento al mundo que cambia y toma en cuenta nuevas realidades para reformularse a sí mismo.

Por suerte hoy en día nadie puede afirmar que Rotary "no cambió nada".

Rotary está cambiando todos los días, bien en su normativa por imposición del Consejo de Legislación que corresponda, bien en sus herramientas que se tornan cada vez más amigables (rotary.org es un buen ejemplo de ello)

En su año, el Presidente Ray nos pidió clubes más grandes, más fuertes y más AUDACES.

Y miren lo que nos dice nuestro Presidente Sakuji Tanaka refiriéndose al ingreso de jóvenes en su mensaje de setiembre de 2012:

"Cuáles son los impedimentos para afiliarse? Quizás la hora de las reuniones no sea conveniente? Quizás exigimos que se dedique demasiado tiempo a Rotary u otra razón que ni siquiera se nos había ocurrido?.

Esas son preguntas válidas que debemos responder con franqueza e imaginación. No podemos mantener la postura de costumbre: "No lo vamos hacer porque siempre hemos hecho las cosas así".

A título de reflexión (y luego de otras preguntas) nos golpea con ésta:

¿Por qué no establecer requisitos de asistencia más flexibles y disminuir la frecuencia de las reuniones?

En un aviso del banco suizo Heritage, recién instalado en Uruguay, se utiliza la siguiente apelación:

LA FORTALEZA DE SER FLEXIBLES.

Un banco es fuerte si se adapta al mundo que lo rodea, si es flexible en relación a él.

Rotary seguirá siendo fuerte si hace lo mismo.

Pero el cambio no sólo se orienta desde la cúpula: debe ensayarse desde la base.

PARECE CLARO QUE SOLO SI NOSOTROS SOMOS INNOVADORES Y FLEXIBLES CONSEGUIREMOS CLUBES INNOVADORES Y FLEXIBLES.

Flexibilicemos las formas, por favor.

Pero, eso sí, nunca perdamos al Rotary que es tribuna, que es escuela, que es refugio, que es surco, el Rotary de los valores primigenios, de los principios fundacionales que nos enorgullecen y distinguen.

E ingresemos buena gente para que Rotary crezca sólido y fuerte no sólo en números.

Vamos a entender que la respuesta no está allí ni allá ni en éste ni en aquél.

Que no está en el Presidente ni en el Director ni en las autoridades de turno.

Está en lo que refleja nuestro propio espejo.

Vamos a mirarnos adentro para cumplir esa maravillosa premisa de dar de nosotros antes de pensar en nosotros.

Debemos ser más, es posible.

Pero antes, siempre, debemos ser mejores.

“Rotary no tiene policía”

Con el equipo de Jorge Schwencke hablamos repetidas veces en muchos foros de la vital necesidad de innovar y flexibilizar los clubes o morir en el intento.

Innovar, flexibilizar, cambiar, revolucionar según nos decía Paul Harris.

Pensar fuera del cuadrado como dijimos en más de una ocasión.

Quienes estuvimos en el Instituto de Punta del Este de 2012 escuchamos una frase decisiva de los labios de Ron Burton, Presidente Electo de RI 2013-2014.

La reitero: “Rotary no tiene policía”.

Quienes nos conocíamos y sabíamos de qué viene la cosa, nos miramos

sonrientes y entendimos.

Estoy seguro que ustedes, sonriendo, también entenderán.

De ética, paz y otras extravagancias

No tengo la menor duda en afirmar que la paz mundial podría lograrse sobre la firme base rotaria de amistad, tolerancia y servicio a los demás.
Paul Harris. Mensaje ante la Convención de La Habana, 1940.

El lema de este año sintetiza el pensamiento de Paul Harris (La Paz a través del Servicio) y esta Conferencia Distrital gira en torno a esa idea motivadora.

Valoremos que el ideal de servicio de Rotary International está sustentado en dos pilares esenciales:

la **ética** en el desarrollo de las profesiones y las actividades comerciales de sus miembros

la búsqueda de la **paz mundial** a través del desarrollo de programas educativos y de acción social a nivel nacional e internacional.

La filosofía rotaria contiene paz y ética por los cuatro costados.

Hay paz en su objetivo, hay paz en la prueba cuádruple, hay paz en su principio de tolerancia, hay paz en la diversidad que promueve, en el compañerismo, en la integridad.

Porque la paz va más allá de la seguridad: implica integración, respeto, armonía, educación, desarrollo, legalidad, justicia, transparencia, igualdad, dignidad.

Paz es más que la ausencia de conflicto. Conlleva libertad, seguridad, felicidad. Es enemiga de la persecución y la inestabilidad. Es la misión central de Rotary y la dirección de nuestros esfuerzos por ejemplo en erradicar la polio a través de culturas y áreas en conflicto.

Combatir la pobreza, el hambre, la enfermedad, la injusticia, la ignorancia, es levantar la bandera de la paz.

¿Se trata de una utopía? Sin duda. Pero el ideal siempre es utópico. Nunca define lo que tenemos sino lo que buscamos.

Y si vamos a la ética, ocurre algo parecido.

No descubrimos los valores éticos en Rotary, pero somos la única ONG que los exige para integrarla.

Los valores éticos trascendentales han tenido referentes clásicos en distintos enunciados. En Aristotéles, en Platón y sus cuatro virtudes fundamentales: **prudencia, justicia, fortaleza, templanza**; en San Agustín y sus virtudes elevadas al orden del amor; en las abstracciones de Kant con su "doctrina de las virtudes".

"Obra de manera tal que la razón de tus actos pueda servir de ley universal" nos decía Kant.

En la filosofía oriental, la máxima expresión incluso de acción política fue la aplicación del principio de la "No Violencia" de Mahatma Gandhi.

> El sendero de la paz es el sendero de la verdad. Conquistar la veracidad es más importante que conquistar la paz. Por cierto, la mentira es la madre de la violencia. El hombre veraz no logrará ser violento durante mucho tiempo: en el curso de su búsqueda advertirá que no precisa ser violento. Después, descubrirá que mientras persista en él un mínimo rastro de violencia, no conseguirá encontrar la verdad que procura.
> Gandhi (Reflexiones sobre la verdad)

La verdad como conquista previa a la paz. La verdad de nuestra socrática Prueba Cuádruple.

Etica y paz, causa y consecuencia.

Si continuamos analizando, comprobaremos que los derechos humanos constituyen el núcleo mínimo de una ética universal.

En 1995, una Commission on Global Governance difundió el siguiente texto:

> Nosotros creemos que la humanidad en su conjunto puede y debe defender los valores fundamentales del respeto a la vida, de la libertad, de la justicia, del respeto mutuo, de la solidaridad y de la integridad. Esos valores son la base para

> transformar un sistema mundial construido sobre el comercio y las nuevas posibilidades de comunicación global, en una comunidad más universal y mejor desde un punto de vista ético en la que los hombres se sientan unidos por algo más que por intereses económicos, vecindad física o identidad nacional. Todos esos valores derivan de un mismo principio reconocido en todo el mundo por todas las religiones: que los hombres han de tratar a los demás como ellos mismos desean que se les trate. Ese precepto es el mismo que se proclama en la Carta de las Naciones Unidas cuando se exige el reconocimiento de la dignidad innata a todos los miembros de la familia humana y de sus derechos iguales e inalienables.

Hay una "regla de oro", en la cual se resumen los principios éticos que sustentan los derechos humanos. No hay ninguna norma tan cargada de sentido común y tan sencilla como ésta, ninguna tan **arraigada desde antiguo en todas las culturas**, ninguna que exprese mejor los mínimos éticos necesarios para un convivencia pacífica. He aquí algunas variantes en distintas épocas y culturas:

La doctrina del ahimsa o del no daño es uno de los dogmas principales de la filosofía hindú tomada del jainismo y se traduce en **no causar daño a los seres sensibles**.

Lo bueno que usted sea será inversamente proporcional a la cantidad de daño que haga a los seres sensibles.

Hipócrates le aconsejaba a los médicos: "Convierte en hábito dos cosas: ayudar o, como mínimo, no hacer daño".

Una máxima judía:
"No hagas a tu vecino lo que te resulte detestable. Eso es todo el Torá. El resto son comentarios". *Hillel*

"Deberíamos comportarnos con nuestros amigos tal como desearíamos que nuestros amigos se comportaran con nosotros". *Aristóteles*

Y en la Biblia se resume sabiamente esta máxima de Jesús:

"Todo lo que querrías que los hombres te hicieran, hazlo tú a ellos: pues tal es la ley de los profetas". *Mateo 7:12*

"Lo que no quieras que te hagan a ti, no se lo hagas a los demás". *Confucio*

"Uno no debe comportarse con otros en una forma que es inadecuada para uno mismo: ésta es la esencia de la moral". *Hinduísmo*

La "regla de oro" es, en todas estas versiones, una regla formal: no dice lo que debemos hacer, pero sí cómo debemos actuar.

El imperativo categórico de Kant puede considerarse una versión moderna de la misma regla.

Si dejamos aparte la virtud cardinal de la justicia hay virtudes públicas paradigmáticas: **la solidaridad, la responsabilidad y la tolerancia.**

Tema viejo como el mundo. Y entonces, siempre nuevo.

Estar en paz consigo mismo es el medio más seguro de comenzar a estarlo con los demás nos señala Fray Luis de León

Nuestro mundo será lo que nosotros hagamos o dejemos de hacer. Nuestras comunidades serán comunidades de paz si hay paz en nosotros y desde nosotros.

La paz se construye siempre desde el corazón, no en la mesa de negociaciones.

Si no tenemos paz en el mundo, es porque hemos olvidado que nos pertenecemos el uno al otro, que ese hombre, esa mujer, esa criatura, es mi hermano o mi hermana. Madre Teresa.

Volvamos a Rotary. ¿O estamos en medio del verdadero Rotary?

Ustedes saben que Rotary y las **Naciones Unidas** tienen una larga historia de trabajar juntos y compartir visiones similares para un mundo más pacífico. En 1942, los clubes rotarios de 21 países organizaron una conferencia en Londres para desarrollar una visión para promover la educación, la ciencia y la cultura después de la Segunda Guerra Mundial. Ese evento fue un precursor de la UNESCO. En 1945, 49 rotarios fueron a San Francisco para ayudar a redactar la Carta de la ONU. Rotary y la ONU han sido socios desde entonces, una relación que es evidente a través de PolioPlus y el trabajo con las agencias de la ONU.

Rotary tiene actualmente un estatus de estado superior de consulta como organización no gubernamental en el Consejo Económico y Social de la ONU, que supervisa muchas agencias especializadas de la ONU y tiene representantes en: Unión Africana , Consejo de Europa ,Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola, Organización de los Estados Americanos, Programa Mundial de Alimentos

Rotary ha lanzado recientemente los Centros de Rotary pro Paz que funcionan en distintas universidades con el objetivo de trabajar sobre la paz y la resolución de conflictos, reflejando directamente los objetivos de la UNESCO para la paz mundial y la comprensión.

Chulalongkorn University en Tailandia (centro de desarrollo profesional)

Las Universidades de Duke y de Carolina del Norte en EE.UU.

International Christian University en Japón

Universidad de Bradford en Inglaterra

Universidad de Queensland en Australia

Universidad de Uppsala en Suecia

Y este año, nuestro Presidente Tanaka organizó foros por la paz en Berlin, Honolulu e Hiroshima en este mes de mayo.

Paz en el mundo, en nosotros...¿y en nuestros clubes?

"Rotary es un microcosmos de un mundo en paz, un modelo que toda nación debiera seguir".
Paul Harris. My Road to Rotary

Permítanme finalizar desarrollando en pocas frases una cuestión que, inteligentemente, nos pidió nuestro EGD Bruno Spremolla que agregáramos:

¿Y dónde queda SATO?

¿Dónde queda el rotario Servicio a través de la Ocupación?

Qué implica servir a través de la ocupación, p0r medio de la ocupación?

-Usar mis dotes profesionales para ayudar a los demás.

-Promover la capacitación y desarrollo profesional.

-Servir de modelo de altas normas éticas en mi labor Profesional.

SATO es la marca de fábrica de Rotary.

Rotary somos nosotros. ¿Qué es Rotary para tu vecino? ¿Es la obra? Sí, pero también sos vos.

Nacimos con SATO.

Y es SATO que nos distingue de todas las demás ONG.

Servimos mediante nuestra ocupación.

Y ese servir parte siempre de pensar en el otro, de DAR DE SI ANTES DE PENSAR EN SI.

Porque es la actitud de cada uno de nosotros la que construye la verdadera paz. No el discurso: la actitud.

Respetar elevadas normas de ética, condición que todos los rotarios debiéramos cumplir a cabalidad, es en definitiva respetar al otro

¡Viejo como el mundo pero tan nuevo!

El respeto al otro es el verdadero sustento de los valores éticos.

Nuestro ex Presidente Rattakul enfatiza que de todas

las Avenidas de Servicio, el Servicio a través de la Ocupación constituye la faceta más característica e importante en Rotary. En otros terrenos otras entidades están haciendo lo mismo y puede que algunas veces lo estén haciendo mejor. Sin embargo, **mediante el Servicio a través de la Ocupación, Rotary hace lo que otros no hacen.**

Detenernos a pensar que **somos los demás de los demás** es un buen comienzo para iniciar el cambio.

La dignidad, la nobleza, la tolerancia, la entereza no se ejercen en abstracto.

Aquí reside la llave mágica de Rotary: en la postura de cada día, en la actitud ante los demás, en el respeto al otro.

Eso nos diferencia. Eso nos hace ser rotarios: nuestros valores éticos.

Los invito a trabajar por la paz pensando en el otro, dando de nosotros antes de pensar en nosotros, a profundizar los valores éticos en cada momento para intentar conseguir que nunca muera aquella filosofía primera que dio origen a Rotary, al Rotary del corazón y no al Rotary sólo del dinero. Al Rotary de los hechos en el servicio y no al Rotary de las palabras bonitas pero vacías.

Como nos canta John Lennon (*), **démosle una oportunidad a la paz**, pero empecemos por alojarla aquí, en nuestros corazones y desde el corazón ofrendarla a los demás.

(*) La charla se cierra con el tema de John Lennon.

Gala, una integrante de nuestro Interact Sayago dijo una vez (y yo lo escribí como siempre): "Sueño con un mundo donde la solidaridad sea tan común que no llame la atención". Me sigue conmoviendo.

El Rotary que tenemos y el Rotary que queremos

Ustedes saben que utilizamos una estrategia vieja como el mundo en nuestras intervenciones: tirar un gato sobre la mesa.

Ustedes pueden acariciarlo, patearlo, ponerle nombre y llevárselo a vuestros hogares, en fin.

El propósito es hacer pensar, nada más -y nada menos- que eso.

Por lo tanto, quien espere escucharme decir lo previsible o quien sea alérgico a los gatos, puede retirarse. Puedes moverte, no eres un árbol, dijo alguien.

Pero, en fin, disculpen el humor (y el malhumor) y sepan distinguir claridad de agresividad. La claridad nos sorprende, nos asusta, porque vivimos rodeados de palabras acariciadoras que, tristemente, no siempre significan algo.

Pero Omar, a las cosas.

Haz algo maravilloso. Los demás tal vez te van a imitar.
Albert Schweitzer
LEMA DEL CLUB ROTARIO TRES CRUCES/CONGRESO DE ABRIL

Cuando miramos en torno nuestro dividimos el mundo en dos partes: lo que tenemos y lo que queremos. Cuando nos miramos adentro hacemos lo mismo. Y casi nunca coincide lo que tenemos con lo que queremos.

Eso también pasa con Rotary.

El primer paso para resolver un problema es reconocerlo, apartándonos del uruguayísimo espíritu del parrillero según el cual nos juntamos, discutimos sobre todo y no resolvemos nada.

A veces somos como médicos que saben diagnosticar pero no indicar el tratamiento: el paciente se nos muere igual.

¡La redistritación quedó en el pasado!

Fuegos de artificio, papelitos y serpentinas...

Hemos trabajado muchísimo para conseguirlo. Los hechos son los hechos y la alegría es la alegría porque el desafío fue tomado y pudimos vencer el problema.

Pero permítanme pensar que necesitamos una solidez que todavía no tenemos.

Siempre repito el lema de nuestro EGD Víctor Valverde: Sincerar Rotary.

Si no tenemos la valentía de mirarnos y actuar, no seremos sólidos y fuertes y, lo que es peor, no seremos creíbles.

Porque tenemos socios que nos están impidiendo crecer y además ser valorados positivamente por la comunidad.

No lo neguemos: aunque duela, sabemos que es así.

Es que "hay socios que destiñen" diría un amigo.

"No es socio pa' tener" diría nuestro Juceca.

Y no cometamos la simplicidad de escondernos porque muchos nos dirán: "¡pica ese rotario detrás de la puerta de vidrio!"

Decíamos que el crecimiento en base a la excelencia es el único modo sólido de crecer. Porque seamos claros: no todo está perdido. Tenemos socios de excelencia, tenemos mujeres y hombres íntegros, dignos de lucir la rueda rotaria en la solapa.

El Presidente de RI 2009-2010 John Kenny nos advertía:

> "El futuro de Rotary esta en tus manos.
> Si nuestro servicio significa el mundo para muchos o poco para un puñado, si se reconoce la existencia de Rotary con respeto o si se lo considera una reliquia del pasado, todo depende de ti".

¿Dónde está la responsabilidad? Es seguro que no está en la abstracción "club rotario", un colectivo no siempre aprehensible.

¿No estará en vos mismo?

Ustedes saben que en diez años hemos perdido tantos socios como tenemos hoy.

Y en nuestra zona a la fecha de esta charla, hemos perdido en el año ochocientos socios.

Es evidente que algo estamos haciendo mal.

Queda rigurosamente prohibido aplicar "la responsabilidad animal" tan común en nuestras tierras: la del chivo expiatorio ("la culpa la tiene el otro") o la del chancho rengo ("yo no fui").

Una señora, habiendo tomado la decisión de irse, deja en la heladera de su casa una notita pegada que dice: "me voy porque ésto no funciona".

Tiempo después de regresar a su casa, el esposo piensa : "mi mujer está loca; hace rato que estoy revisando la heladera y enfría bárbaro".

Es aquél manido asunto de saber escuchar los susurros para evitar escuchar los gritos y me parece que los hechos nos están gritando hace rato...

Esta charla no pretende pontificar, dar soluciones magistrales sino simplemente revolver un poco el agua para entre todos hacer correr el río.

"Sólo una cosa es cierta acerca del futuro de Rotary. Rotary será lo que nosotros hagamos o dejemos de hacer" nos decía Paul Harris.

He repetido esta frase de Paul Harris mil veces y en base a ella los invito a que pensemos juntos.

El club rotario debe hacerme partícipe, divertirme, demostrarme que en la rueda hay personas sobresalientes y éticas y que yo sienta el orgullo de que me hayan abierto sus puertas (luego de muchas reuniones como invitado donde ansiaba ingresar) porque seguramente han comprobado que soy una buena persona con espíritu de servicio.

Un buen comienzo es cuestionarnos, analizarnos, ser innovadores, flexibles, animarnos a ir contra la ortodoxia y mirar con desconfianza ese espíritu de empresa que parece colonizar a Rotary y que no tiene nada que hacer aquí.

¿O acaso no vemos cómo avanza la visión financiero-contable-recaudadora de Rotary en desmedro del verdadero sentido de nuestra pertenencia?

Miren lo que nos decía, pura lucidez, el EGD del distrito 4890 Osvaldo Díaz de Souza:

> "Rotary no ha dejado de entusiasmar porque los clubes tienen pocos socios. Los clubes tienen pocos socios porque Rotary ha dejado de entusiasmar. Hemos sustituido la mística por las herramientas. Coaching, marketing, planificación. Llegamos al club y es como si volviéramos a la empresa".

En otro casos, nos gana el dogmatismo.

Ray Klingsmith se preguntaba en la Asamblea de San Diego qué tradiciones rotarias dejaron de contarse entre las mejores prácticas y nos instaba a evaluar las prácticas tradicionales e iniciar nuevas prácticas.

En el Consejo de Legislación del 2010 un Director de RI nos preguntaba si nuestro club era OLD or BOLD, viejo o audaz.

El concepto audacia en Rotary nos sorprende a muchos.

Fui interactiano de otro Rotary y soy de los primeros sorprendidos.

Los argumentos siguientes obedecen a un capítulo que nos da Rotary, que recibe el Coordinador Regional de Rotary. Aclaro que no lo invento yo, así que no me peguen que soy inocente, señor Inquisidor.

Tomemos un tranquilizante y observemos hasta dónde Rotary está dispuesto a quemar puentes.

¿Decir que tenemos resistencia al cambio es una exageración?

En Rotary, nos dicen en Evanston, hay ciertas prácticas bien enraizadas que causan confusión y perpetúan ideas erróneas que son un obstáculo para nuestro progreso. Uno de los objetivos del Plan Estratégico de RI es precisamente abordar tales obstáculos teniendo en cuenta que: **Los rotarios y sus obras hacen a Rotary y no sus normas.**

Borges decía que solemos confundir la verdad con el cuerpo 12.

Podemos modificar las normas.

Al planificar debemos considerar si son muy rígidas las normas del club. Un ejemplo claro es si le damos más importancia a la asistencia que a la participación.

¿Se acuerdan?

"La tradición entorpece el ejercicio de la razón..."

Los invito ahora a hacer juntos un auto-análisis.

Vamos a ver los problemas estratégicos que tenemos según lo que nos dicen en Evanston:

> **1) Tenemos un cuadro social estático desde hace 10 años.**
> **2) Sufrimos falta de notoriedad y tenemos y generamos ideas erradas sobre Rotary.**
> **3) El entorno y la fuerza laboral están impulsadas por la tecnología 24 horas al día, 7 días a la semana y hay además un giro en la dinámica que hace que la gente prefiera apoyar diversas causas en vez de afiliarse a una asociación; es el difundido touch and go. Se ha producido un cambio en el perfil de los socios jóvenes en perspectiva.**

Repetimos una vez más:

INNOVACION, FLEXIBILIDAD, CREATIVIDAD, AUDACIA.

Esos son los paradigmas.

El Presidente Ray nos pedía clubes más grandes, más fuertes y más AUDACES.

Y el ex Presidente Sakuji Tanaka refiriéndose al ingreso de jóvenes, afirmó en uno de sus mensajes:

> Responder con franqueza e imaginación.
> ¿Por qué no establecer requisitos de asistencia más flexibles y disminuir la frecuencia de las reuniones?
> **Sakuji Tanaka** Setiembre 2012

Esta sugerencia nos pide flexibilidad a todos; nos pide, como tantas veces lo hemos dicho, pensar fuera del cuadrado.

Debemos hacer el esfuerzo de que no se nos disparen los automatismos.

Sin embargo en el COL 2013 la propuesta 13-34 de "disponer que los clubes se reúnan una vez por semana o cada dos semanas" fue RECHAZADA por 175 votos en 337 y con aplausos!

Y está bien. Porque el COL que celebramos cada tres años, es la reafirmación de que EL ROTARY QUE TENES PUEDE SER IGUAL AL ROTARY QUE QUERES.

Porque vos votás, porque tu idea aprobada por tu club y tu Conferencia y elevada puede transformar a Rotary.

¿Qué es el Rotary que tenemos?

Es como somos nosotros.

Ahora, si nos ubicamos en nuestras comunidades, ¿qué te parece que es Rotary para tu vecino?

¿Es la obra?

Puede ser pero también sos vos. Sobre todo sos vos.

Nunca olvides que SATO nos dio origen y que SATO nos distingue de todas las demás ONG.

El SERVICIO A TRAVES DE LA OCUPACION es nuestra marca propia.

Y nos olvidamos cada vez más de SATO.

Vamos a preguntarnos de nuevo.

¿Tendríamos problemas de incorporación de socios si convocamos sólo a la buena gente y si también lo somos nosotros?

No.

Es el ejemplo del ómnibus. No cerramos bien la puerta de atrás dicen algunos.

¿Debemos cerrar la puerta de atrás? Claro.

¿Pero no será que debemos prestar más atención a quién dejamos subir por la puerta de adelante?

Porque nuestro problema es doble: no fidelizamos, no encantamos a quien ingresa y no nos detenemos en el detallado análisis de la calidad de socio que incorporamos.

Debemos atraer a la persona correcta, a la mujer y al hombre íntegros y con espíritu de servicio.

Bhichai Rattakul Presidente de Rotary Internacional 2002-2003, dijo, profético, la frase que prologa este libro y resume lo que intentamos decir de cien formas distintas:

> "El segundo siglo de Rotary tendrá que ser el siglo de la ética. Si no, no sobreviviremos".

Los invito, humildemente, a profundizar los valores éticos en nosotros, a redescubrirlos en nuestros ahijados y a exaltarlos en nuestro club y en Rotary todo.

Sólo así el Rotary que tenemos va a estar pegadito al que queremos.

Schweitzer, mariposas y huracanes

En ocasión de la 26a. entrega de los Premios al Mejor Compañero de Rotary Libertad.

Albert Schweitzer, alemán y luego francés, fue teólogo, filósofo, musicólogo, médico y... rotario.

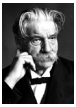
En París, estudió Teología y Filosofía en la Sorbona y órgano en el Conservatorio.

Doctor en Filosofía en 1899, licenciado en Teología en 1900, magistral intérprete de Bach, en 1913 Albert Schweitzer se graduó en Medicina y se fue al Congo francés para fundar un hospital al servicio de los nativos en Lambarené. En la primera guerra mundial tuvo que irse a Francia y al terminar la guerra realizó una gira de conciertos de música de Bach para recoger fondos para la reapertura del hospital de Lambarené. Cobró notoriedad como filántropo y su obra de médico y de apóstol mereció el premio Goethe en 1928, la Legión de Honor en 1948 y el premio Nobel en 1945.

Era un tipo muy especial, ¿no les parece?

Pues este señor, este médico, este rotario, dijo una vez algo que aparece en el lema de un club rotario de Montevideo, Congreso de Abril.

Dijo:



"Haz algo maravilloso. Los demas tal vez te van a imitar".

Y lo que cada uno de ustedes hace y ha hecho y ojalá siga haciendo puede ser imitado, lo que equivale a decir que tu conducta puede cambiar otras.

Vamos a soñar un poco. Imagináte un mundo sin violencia, sin guerra, sin hambre, un mundo en donde todos seamos iguales, libres, donde nos demos la mano fraternalmente sin desconfiar.

Tu forma de ser, tu acción, puede acercarnos a ese ideal, puede cambiar el mundo entero.

Vamos a hablar un poquito del "efecto mariposa" de la Teoría del Caos de Edward Lorenz, un matemático y meteorólogo estadounidense.

Para explicar su teoría, usaba el ejemplo de cómo pequeñas individualidades pueden marcar una gran diferencia, de forma similar a la que el leve aleteo de una mariposa lo puede hacer con la modificación de la trayectoria de un huracán. Una mariposa aleteando en China modifica la atmósfera de tal forma que puede provocar un tornado en Texas.

La variación en una condición inicial, aunque sea mínima, puede ocasionar una descomunal transformación en las condiciones finales.

Se ha dicho que la historia está llena de acciones pequeñas que liberan hasta más energía que una hazaña heroica.

Ustedes están creando realidades distintas. Cuando hacen algo por el otro, cuando, respetándolo, lo ayudan, por ejemplo.

Y saben desde dónde lo están haciendo? Desde fuera de ustedes. Porque se están poniendo ustedes en el lugar del otro.

Al mundo le hace mucha falta que seamos capaces de salir un poco del yo.

Tal vez le estemos hablando ahora a las maestras y maestros y a los padres. Separarnos del yo es trasladar el centro fuera de nosotros.

Es poner en práctica la empatía (sintonizarse con los demás, percibir al otro, importarnos lo que el otro siente).

La empatía es la fuente de la ética, que surge a partir de que el otro nos importe.

La empatía y la ética son las raíces del altruismo rotario, del DAR DE SI ANTES DE PENSAR EN SI.

Vos sos el otro del otro.

Sos la mariposa que puede cambiar el mundo, la que hace el milagro que otros pueden imitar como decía Schweitzer.

Tu diploma dice:

"LA MEJOR CALIFICACION ES LA QUE TE DAN TUS AMIGOS. ERES RESPETADO Y QUERIDO. ESFUERZATE EN SEGUIRLO SIENDO".

Ese es el gran valor de este reconocimiento: no lo da Rotary, no lo da tu escuela, no lo dan tus maestros ni la Directora o el Director, lo dan tus propios compañeros, los que conviven contigo todos los días, los que bien te conocen, los que te respetan y te quieren y nunca te van a olvidar y por eso te eligieron.

Tal vez sea una de las cosas más lindas que te van a pasar en la vida.

Laotsé, un sabio chino que vivió, imagínense, 600 años antes de Cristo, es decir hace más de 2600 años, dijo esto:

> "Cuando te des cuenta de que lo que haces a otro te lo haces a ti mismo, habrás entendido la Gran Verdad".

Ustedes, hoy, están siendo reconocidos por haber hecho propia esa Gran Verdad de ser buenos tipos, de ser buena gente.

Y todos los aplaudimos y estamos orgullosos de haberlos conocido.

El objeto de nuestra investigación no es saber qué es la virtud sino cómo ser buenos. **Aristóteles.**

Predicar con el ejemplo... o con el silencio

Los invito a realizar un ejercicio sorprendente.

Cuando escuchen discursos acerca del crecimiento y de las estrategias y de las técnicas, etc., etc. miren cuántos socios tiene el club de quien habla y sobre todo cuántos son sus ahijados.

En función de esa información podrán ustedes valorar si quien les indica cómo hacerlo...ya lo ha hecho.

Nunca confíen en la apariencia; exijan la evidencia

Cuando ese ejercicio se traslada a los distritos, la sorpresa puede ser mayor.

Por eso, amigos, si son ustedes rotarios desde el corazón y no desde los cargos ni desde la tribuna y menos desde los empujones para salir en la foto, entonces continúen internalizando los ideales rotarios en la vida de todos los días.

Ese es el verdadero rotarismo: el de adentro.

Y cuando está vivo en nosotros se nota.

Se nota palpitando en la actitud, en el brillo de los ojos que saben bajar por humildad, en la mano tendida, en el argumento que construye, en el respeto al otro.

La soberbia es una discapacidad que suele afectar a pobres infelices mortales que se encuentran de golpe con una miserable cuota de poder.

¿Quién dijo eso?

José de San Martín.

¿Es necesario agregar algo?

Pequeña obra teatral para no ser representada jamás

Rotario 1: Vos que hablás tanto de Rotary ¿cuántos ahijados tenés?

Rotario 2 (SILENCIO)

Rotario 1: ¿Eh?

Rotario 2 (MAS SILENCIO)

Rotario 1: ¿Te sentís bien?

Rotario 2 (MUCHO MAS SILENCIO)

El Rotario 1 mira al público con expresión de asombro mientras cae el

TELON RAPIDO

Rotary y el “glamour”

He oido hablar del glamour de Rotary.

Es posible que para muchos sea un motivo válido para asistir a las reuniones de algunos clubes, institutos, asambleas, conferencias, convenciones. Y lo respeto.

Pero para otros, en cambio, es motivo de huida.

Cuando se pone énfasis en él, nuestra gloriosa organización se vuelve superficial y frívola, mero ornamento social, obscenidad, sólo cena fastuosa.

El supuesto glamour asfixia, aisla, mata a Rotary.

Cuando salimos de la cena rotaria, es inevitable que al lado del pin haya una mancha de la salsa que acompaña al pollo, metáfora que me divierte muchísimo.

La realidad, la “carnalidad” de las cosas apaga siempre las lucecitas.

Si no internalizamos de una vez por todas que Rotary y su Fundación deben volcarse con toda su fuerza a las comunidades dejando un poco de lado el oropel, no nos esperan buenos tiempos.

Es simple de entender.

Recuerdo cuando en Anaheim un 23 de febrero de 2005 en los 100 años de Rotary, el Presidente de RI Stenhammar compartió con los más de 500 Gobernadores de todo el mundo no un almuerzo fastuoso sino un pan y un plato de sopa.

Mi vieja raíz interactiana se alimentó de esa sopa y de ese pan y mi compromiso rotario creció y sigue creciendo.

Por suerte tenemos una diferencia sustancial con todas las organizaciones de servicio del mundo: los rotarios debemos ser éticos, líderes honestos, íntegros, ejemplos en nuestras comunidades.

Con eso el glamour no tiene nada que hacer.

El glamour es la cáscara, el packing, el envase de un mundo donde sólo vale lo que es show, espectáculo, diversión.

Rotary no puede subirse a ese extendido tumor de la cosificación de la sociedad.

Si no sustituimos y rápido esa concepción del Rotary del glamour por el Rotary de las **ideas**, de la **mano tendida** y del **ejemplo**, la frase de Rattakul con la cual se inicia este libro no será profecía sino realidad.

La primera lección del liderazgo es que hay que **predicar con el ejemplo**. Hagan de su propia vida el mensaje que transmiten. Vivan sus valores y conviertan las palabras en hechos. **Conviértase en ejemplo a seguir por sus hijos**.

Si no, todo es mentira.

Y perdón por la crudeza.

Cuando honres a tus padres, ames a tus hijos, ayudes a tus hermanos, seas leal con tus amigos, cuides a tu pareja con devoción, trabajes con alegría y asumas tus responsabilidades; cuando practiques la virtud sin exigirla primero a los demás; cuando, aunque comprendas las verdades supremas, mantengas una forma ordinaria de proceder, entonces –y sólo entonces- habrá claridad en tu mente y sabrás que tu forma de meditar es la correcta. Lao Tsé.

Morir por los demás

La polio mata.

El oscurantismo también.

La noticia de EFE de mediados de diciembre, nos golpeó en medio del pecho:

> Seis trabajadores locales (cinco mujeres y un hombre) de la campaña de vacunación contra la polio en Pakistán **han muerto tiroteados en varios ataques** en Karachi, en el sur, y Peshawar, en el noroeste del país, según han informado fuentes oficiales.

Reseñemos lo que nos dicen los medios de prensa, lo cual seguramente ustedes ya conocen.

La lucha contra la polio en Pakistán -único país, junto a Afganistán y Nigeria, donde la enfermedad es aún endémica- ha estado **rodeada de controversia desde que la insurgencia talibán** y algunos grupos de las áreas tribales del país mostraron su oposición a ella.

Una de los principales causas de esa oposición fue el **rumor infundado** de que un médico paquistaní arrestado por colaborar con la CIA en la localización de Osama Bin Laden en 2011 trabajaba en una campaña contra la polio, aunque en realidad era contra la hepatitis.

El pasado verano, los talibán de las zonas tribales del noroeste paquistaní **amenazaron con atacar a los vacunadores contra la polio**, pero ciñeron su amenaza directa a los equipos desplegados en esa región del país.

El resultado de esa profunda ignorancia, es que según datos oficiales, en el 2011 hubo en Pakistán 198 casos, **casi un tercio del total de episodios registrados en el mundo**.

Amigos: la oscuridad, el desconocimiento, el fundamentalismo, la ceguera, matan e invalidan como mata e invalida la polio.

Porque, si nos descuidamos, matan la esperanza. Porque matan la confianza en el otro. Porque matan las ganas de seguir adelante en un propósito embebido de nobleza.

Debo decir: intentan matar, intentan invalidar.

Porque un ideal no muere si hay quienes, convencidos, lo mantienen en alto.

Esa es nuestra obligación. Cerca o lejos de Pakistán, seguir ondeando bien alto la bandera del ideal rotario por un mundo libre de polio.

Por último, permítanme compartir con ustedes lo expresado por Robert S. Scott, presidente del Comité Internacional de PolioPlus de La Fundación Rotaria.

> "Rotary está de luto por la muerte de sus trabajadores de la salud en Pakistán. Rotary International se une al Gobierno de Pakistán y a nuestros socios en la Iniciativa Global de Erradicación de la

Poliomielitis en condenar el reciente asesinato a tiros de seis trabajadores de la salud en Pakistán. Las víctimas se encontraban entre los miles de trabajadores de salud y voluntarios - incluyendo a los socios de 151 clubes rotarios de Pakistán - que se han comprometido a salvar a los niños al detener la transmisión de la polio en Pakistán, uno de los tres países donde este virus paralizante sigue siendo endémico. Los asesinatos han llevado al Gobierno de Pakistán a suspender temporalmente la campaña de vacunación debido a las preocupaciones sobre la seguridad de los trabajadores de la salud. Rotary está profundamente preocupado de que este tipo de ataques pueda privar a los niños en riesgo de los cuidados básicos de salud para salvar sus vidas, incluida la vacunación contra la poliomielitis. (....) La erradicación de la poliomielitis ha sido la máxima prioridad de Rotary desde 1985 y estamos a punto de hacer historia al vencer la polio de una vez por todas. En nombre de los 1,2 millones miembros de Rotary, que representan a 34.000 clubes en más de 200 países y regiones, extiendo nuestras más profundas condolencias a las familias de las víctimas. Su dedicación y sacrificio nos inspiran aún más, para seguir avanzando hacia nuestro objetivo de un mundo libre de polio."

Nada podemos agregar.

Sólo la certeza de que nada ni nadie podrá oponerse al objetivo final.

Alguien dijo que la vida es el reflejo de la luna en la gota de agua que cae del pico de un Martín Pescador.

Así de fugaz. Así de frágil.

Que la Fundación está allá y mi Rotary aquí? No. Están juntos. La Fundación es la herramienta, Rotary la concepción. Sólo se trata de un justo equilibrio.

El reflejo de la luna en una gota de agua

A pedido del EDRI Carlos Speroni y para su publicación en "Vida Rotaria", he tomado unas reflexiones de mi libro "Qué es lo que brilla en tu solapa", las he sintetizado y las comparto ahora con ustedes, con la noticia de que el Papa, argentino y rotario, predica acerca de la imperiosa necesidad de humildad.

En el pórtico de un cementerio de algún lugar de Potenza se dice:

Yo era lo que tú eres. Tú serás lo que yo soy.

El genial Fernando Pessoa, uno de cuyos espíritus (tenía varios) nos cobijó en Lisboa, llora para nosotros:

Tan pronto pasa todo lo que pasa!

Muere tan joven antes los dioses cuanto

Muere! Todo es tan poco!

Nada se sabe, todo se imagina.

Rodéate de rosas, ama, bebe.

Y calla. El resto es nada.

¿A qué vienen estas citas melancólicas?

A que en diversos órdenes de la vida a veces nos entristece y otras nos saca de quicio el ego auto-inflado, la mediocridad del fundamentalismo disfrazada de seguridad

altisonante, los ropajes ajenos vestidos con total desparpajo, el dogmatismo estéril, el autismo de algunos, la inmadurez en ancianos de espíritu, que responden siempre a la incapacidad de comprensión de la fugacidad.

Hay algo de infantil inocencia en quienes creen que por ocupar cargos en una organización están habitando el Olimpo, sin percatarse de que son arrendatarios temporales (a veces hasta intrusos), cuya permanencia es tan fugaz como el reflejo de la luna en la gota de agua que cae del pico de un Martín Pescador.

Milan Kundera nos advierte en "La insoportable levedad del ser" que aquél que quiere permanentemente llegar más alto, tiene que contar con que algún día le invadirá el vértigo. Y no recuerdo quién afirmaba, seguramente con mejores palabras, que cuando llegas a la cima no hay otra alternativa que comenzar a descender.

La soberbia reflexión siguiente cuyo autor no conocemos, nos ubica en el lugar de vida de donde no habría que apearse.

"Método rápido y práctico para achicar la soberbia.

La soberbia es una forma particular de la discapacidad que suele afectar a gobernantes, directivos, funcionarios, etc., pero también a porteros, choferes de colectivos, empleados públicos y a casi todos aquellos infelices mortales que se encuentran de golpe con una miserable cuota de poder.

He aquí un consejo para no caer en la tentación: Diríjase usted a una zona rural, elija el campo que más le guste,

desnúdese y espere a que anochezca.Cruce entonces el alambrado —con cuidado de no perder ninguno de los atributos del poder si es usted hombre— y camine hasta que sienta que está en medio de la soledad más absoluta.

Una vez allí, levante la cabeza al cielo y mire las estrellas; en ese instante, visto usted desde el espacio, debe ser algo así como un virus instalado sobre una pelota de fútbol.

Piense entonces que está usted parado sobre un minúsculo planeta que gira alrededor del sol, y que el sol es nada más que una estrella pequeña entre los millones de estrellas que usted está viendo y que forman nuestra galaxia. Recuerde además, que nuestra galaxia es una de millones de galaxias que desde hace millones de años giran en el espacio.

Una vez que haya hecho esto, coloque los brazos en jarra sobre la cintura enactitud desafiante, o adopte cualquier otra postura que le parezca lo suficientemente cabal para expresar el inmenso poder que usted tiene, ehinchando las venas del cuello, grite con toda la voz que sea capaz dejuntar en ese momento: "¡Yo si que soy alguien verdaderamente poderoso!"

Luego, espere a ver el resultado. Si ve que algunas estrellas se sacuden, no hay problema: es Dios que a veces, no puede aguantar la risa".

Si sabemos dar de sí antes de pensar en sí desde el corazón, sabremos de la transitoriedad no sólo de los cargos sino de la vida misma.

Vivan para dejar frutos. Hagan durar los reflejos de la luna en ríos torrentosos de buenas obras y buenos recuerdos.

Y que ningún Dios, queridos amigos, se ría jamás de ustedes.

¿Carapálidas en territorio comanche?
Agáchense que nos redistritan!

Reflexiones en clave de humor para la revista Vida Rotaria.

Cuando por cualquier Tratado (participemos o no de él) perdemos parte de nuestro territorio o cuando la autoridad de turno nos obliga a formar parte de otro vecino, los seres humanos sentimos que se nos quita parte de nuestra propia identidad y entonces adoptamos tres actitudes posibles: nos sublevamos, nos deprimimos o nos da lo mismo.

En Rotary la redistritación provoca en muchos casos (me incluyo) pánico y con él estampidas por las praderas, sublevaciones, depresiones y al final, invariablemente, discursos.

Los argumentos se reiteran una y otra y otra vez.

-Es que se trata de un asunto 100% administrativo o mejor dicho 100% económico- dicen en el Saloon.

Y es verdad.

-Son decisiones que no toman en cuenta la historia, la idiosincrasia, los valores y los objetivos de cada distrito y de su gente- afirman en las tolderías.

Y también es verdad.

-Uniendo distritos con viejas historias de humanas rencillas perderemos socios y el final será peor que el comienzo- grita el Sheriff.

Y aunque sea doloroso, es asimismo verdad.

Pero el planteo, a esta altura con hechos consumados, debería partir de otros parámetros.

En principio, este asunto no es ninguna novedad para nosotros.

Tuvimos el tiempo del mundo para motivar inmigraciones, fundar pueblos y colocar disciplinados puestos fronterizos.

Mesarnos las cabelleras (que no vamos a perder si es que las tenemos) y las luengas barbas por el palpable desenlace es tan melodramático como inútil.

Porque, veamos. ¿Qué hicimos para evitarlo?

Salvo honrosísimas excepciones, nada.

Mauricio Jelen, profesor universitario y un entrañable rotario de mi club, nos ilustraba días pasados acerca de lo que denominaba "equilibrio esférico", término galante para definir la pasividad de muchos de nosotros, que hacemos "equilibrio esférico" desde hace bastante tiempo.

Las consecuencias están a la vista.

Entonces hablar y hablar ahora, haciendo hasta una gallina de una pluma, sólo aporta el sonar de los tambores al tiempo que se nos escapan en estampida muchos indios y vaqueros amigos.

Y hay otra verdad latente que a veces nos negamos a ver y a reconocer: a la mayoría le importa poco pertenecer al

distrito 3 o al 60. Creo que les basta con ser rotarios y tengo la sospecha de que tienen razón.

Lo concreto es que debemos convivir con otros pueblos y otras tribus a como dé lugar.

Ellas podrán tener otros caciques y bailar otras danzas del fuego o ver pasar otras pelotas de pasto seco (tumbleweed?) por las polvorientas calles del pueblo pero... ¿saben qué?

Carapálidas, comanches, charrúas, tobas, mapuches, comulgamos todos el mismo ideal, nuestra bandera es la misma y nuestro territorio es el mundo.

Mejor aún, nuestro verdadero territorio, el inconquistable, el inalienable, el imposible de redistritar, está adentro de nosotros, nunca afuera.

Ese es el lugar donde vive Rotary: en nosotros, porque nosotros somos Rotary.

Está bien, no es lo mismo lo mismo que lo mesmo dice un amigo.

Parte del pasado quedará en la memoria de todos y persistirá para los luchadores ese sabor amargo que deja toda batalla tal vez por ahora perdida.

Porque hay un mañana cierto allí, a la vuelta de la siguiente colina.

Y si en Rotary todos somos iguales, hoy debemos ser más iguales que nunca. Porque acá no hay vencidos ni vencedores. Sólo hay rotarios. Por eso:

Viva Rotary siempre!

Ese grito de guerra es la mejor señal posible.

Y no es de humo.

Un artículo de lectura obligatoria para el distrito 4970.

La dispensa no nos dispensa: nos obliga

Para la Carta Mensual del distrito.

Es así. La dispensa conseguida con argumentos sólidos y compromisos firmes por nuestro Gobernador Juan y el Gobernador del distrito 4980 Julio, no dispensa a nadie.

Nos obliga. Y nos obliga porque nos compromete.

Rotary International accedió a la fundada solicitud de nuestros distritos y nos concedió un año (que vence el 30 de junio del 2013) como excepción a la regla de los 1200 socios.

De no haber sido así, ya estaríamos planificando cómo acomodaríamos el cuerpo, las cuotas, las sedes de las secretarías, las idiosincrasias y para muchos hasta las ganas al nuevo distrito 4975.

Tenemos unos meses de "gracia".

Ahora bien, ¿qué estamos haciendo en estos meses los EGD?

Unos, creando nuevos clubes. Otros, incorporando nuevos socios.

El compromiso es que **todos deberíamos estar haciendo algo.**

Los números de RI al 30 de junio ppdo. nos indican que nuestro Distrito contaba con 1029 socios y 51 clubes mientras que el 4980 llegaba a 1259 socios y 45 clubes.

Como siempre he dicho, hay un atajo: llegar entre los dos distritos a los 100 clubes y "escapar" de la redistritación aplicando la "letra chica del reglamento". Con la información de hoy, estamos cerca de conseguirlo.

Pero como el mapa no lo hacemos nosotros, los atajos pueden transformarse en precipicios, de forma que el camino más sano es no confiar en esa posibilidad de que un distrito no debe tener más de 100 clubes para ser manejable y **crecer en número de socios.**

Por eso el compromiso es que nuestros clubes crezcan.

Que crezcan con **socios íntegros y con espíritu de servicio**, no con porta-insignias.

Es imprescindible **crecer en buena gente**.

Repetimos: la dispensa no nos dispensa de nuestra responsabilidad.

El compromiso es mayor.

Vamos a acercar al club a esa buena persona que conocemos.

Nancy cuenta contigo. Todos contamos contigo.

Agosto de 2012.

Levantáte, Juan Julio, que los indios ya pasaron

Los últimos aullidos se van acallando, el polvo de los caminos se asienta en los mismos caminos, alguna pluma desorientada va cayendo haciendo círculos, el silencio gana los campos.

¡No nos redistritan!

¡Superamos los 1200!

Sheriff y ayudantes, cantinero, vaqueros y vaqueras, todos se abrazan alborozados. Hasta los indios están contentos y siguen bailando la danza de la lluvia aunque hace como tres días que hay inundaciones.

Bueno, ¿y ahora qué?

Ahora, en honor a Juan que firmó el "armisticio" y a Nancy que consiguió aumentar la población hasta el punto de ser **el distrito de mayor crecimiento de toda nuestra Zona,** tenemos la obligación de mantener a nuestra gente en nuestro territorio.

Cada pueblo (cada club) debe emplear las mejores armas para que nadie se vaya a otros parajes y para que quienes quieran venir sean bien recibidos.

Los integrantes del Consejo de Ancianos seguimos festejando en el Saloon.

Como el whisky de centeno abunda, algunos ya ni sabemos si somos vaqueros, indios o carretas en círculo.

El desafío de los 1200
La realidad uruguaya

En la Conferencia del 4980. 25/5/13.

En la semana próxima estaremos en La Paz, Bolivia, dando una charla en la Conferencia del distrito 4690.

En aquellos 3.600 metros, donde al menos en fútbol no ganamos una, entran a tallar unas pastillitas que se llaman sorojchi pills, un medicamento que combate el mal de altura.

A ese "mal" se suma un componente psicológico que aumenta la sensación de ahogo.

Y entonces es como si, sintiéndonos bien, nos autoimponemos los síntomas e incluso la probable enfermedad.

Pensemos en ésto.

Miremos tu diabetes. Si antes de 1997 tu índice era 140 no debías preocuparte, estabas bien. Luego si superabas los 126 estabas mal.

Con tu hipertensión el 14-8 era fantástico. Hoy es peligroso.

Tu colesterol también sufrió los embates de estas variaciones. Estaba bien 240 y ahora está bien apenas 200.

Más allá del innegable aumento de la expectativa de vida, los mal pensados dicen que es más redituable para la industria farmacéutica la cronicidad que la enfermedad.

Aldous Huxley decía que la ciencia ha avanzado tanto que hoy en día nadie está sano.

Y un amigo nos comentaba que la buena salud es un estado pasajero que no augura nada bueno.

Había otro, muy bruto, que dijo una vez: "Estoy muy bien. Me hicieron un charqueo y me dio todo positivo".

A qué viene todo esto?

La exigencia de RI es o llegan a los 1200 socios o...(música de fondo de película de terror) los redistritamos!

El 4970 y el 4980 serán el 4975.

Vamos a quedarnos con este dato de los 1200 y después veremos.

Aquí se centra el Desafío.

Veamos el desarrollo del cuadro social en nuestros distritos.

En junio de 2003 el 4980 tenía 1000 socios y el 4970, 717

Yo tomé mi Gobernación en 2005 con 690 rotarios!

Cada distrito se propuso crecer y de a poco lo consiguió.

La situación en la Gobernación de Najul y de Marset, Gobernadores anteriores, era: si no conseguimos un plazo mayor, el esfuerzo quedará en eso, en esfuerzo.

No llegábamos a los 1200 cada distrito a junio de 2012.

Ven a Hewko en Bs. As, elevan solicitud de dispensa y la consiguen: un año más.

¿Consiguen ese respiro en base a los agraciados rostros de Julio y de Juan?

No. Es en el argumento que emplean donde la fuerza.

Permítanme detenerme un minuto en ese argumento, porque todos debemos conocerlo y analizarlo luego. No hay gráficas por la dinámica de los números. Ustedes pueden.

Uruguay es un país rotario singular. Su índice de rotarios per cápita debe ser uno de los mayores del mundo.

Por eso digo que la enfermedad parece impuesta.

Y también que los parámetros de medirla (¿se acuerdan del colesterol?) cambian.

Obtuvimos la dispensa, trabajamos mucho para llegar en tiempo y forma y ahora...

El Consejo de Legislación bajó ahora a1100, en clara demostración del poder de los distritos, de tu club, de vos.

Rotary es una democracia plena y quien no lo vea así no conoce Rotary.

De todas formas, hoy, ahora, el 4980 tiene más de 1300

Y el 4970 está raspando los 1200.

Y suman casi 100 clubes entre ambos, argumento que también podríamos utilizar a nuestro favor.

El corolario es: salimos del CTI, pasamos el cuidado intermedio y casi casi estamos de alta (el 1º de julio nos harán

sacar la lengua, nos tomarán la presión y nos harán todos los análisis del caso).

Muy bien.
Podemos decir entonces: vamos a aplaudir.
Pero no estoy seguro.

Porque, ¿de verdad estaremos sanos?
Alguien dirá lo que nos recordaba Adriana de la Fuente en Bogotá el año pasado rememorando a Indira Gandhi: EL MUNDO EXIGE RESULTADOS. NO LE MUESTRES TUS DOLORES DE PARTO. MUESTRALES AL NIÑO.

El niño está acá, está vivo y eso está bien.
No importan los dolores. Se consiguió salvarlo.
Pero... ¿está sano?
¿Lo hemos salvado sanamente?
¿La mejoría no puede transformarse en agravamiento después?
Todo depende de qué le hayamos administrado.
Si le administramos simplemente números, tarde o temprano agonizará.

Si le administramos valores, ahí la cosa cambia.

Desconectar la alarma no apaga el fuego, amigos.

Hagamos un cartel y elevémoslo para que presida esta charla. ¿Qué diría ese cartel?
¡INGRESO CALIFICADO!

El crecimiento en base a la excelencia el único modo sólido de crecer.

La palabra no es el hecho dicen los budistas, pero al menos es la palabra. Y si internalizamos este tema en nosotros y en nuestros clubes, de repente el mañana será sano. 100% sano.

Rattakul nos advirtió y lo repito por centésima vez que para sobrevivir, el Rotary del nuevo siglo deberá ser el Rotary de la ética.

Los invito a pensar en lo que nos susurraba al oído Rattakul y convencernos que sólo si nuestros rotarios son éticos, personas de bien, buena gente, el Rotary tal cual lo entendemos va a sobrevivir y va a crecer sin olvidar que para que crezca sólido y fuerte, primero debemos crecer nosotros sólidos y fuertes.

Crecer acá (en el corazón) y acá (en la cabeza).

Es un trabajo diario.

El corsé rotario
Apuntes acerca de la DIVERSIDAD y la TOLERANCIA

La ENMIENDA 10.40 del COL 2010 estableció que al plantearse el ingreso de un nuevo socio los clubes no pueden "discriminar por orientación sexual".

La votación de los distritos fue reñida: 283 a favor y 231 en contra.

La realidad es esa: estemos o no de acuerdo con el fundamento de esta enmienda, no podemos discriminar por orientación sexual.

Podemos pertenecer en lo personal a los 283 o a los 231, es decir compartir o reprobar esa decisión, pero lo que no podemos hacer es ignorarla y tampoco "disfrazarla": he visto cómo se habla de que la DIVERSIDAD que promueve Rotary se refiere a raza, religión, orientación política sumando en el mejor de los casos un piadoso etcétera.

Cuando el Consejo de Legislación dijo orientación sexual no quiso decir paralepípedo.

Los clubes ya habrán planteado en su interna esta temática y habrán tomado decisiones a su real saber y entender, conscientes de que son soberanos y que deben equilibrar enmiendas con convicciones, tradiciones con tolerancia.

Supongo que los rotarios también.

Mi criterio es mi criterio, más allá –o acá- de lo que entienda el club, el distrito y Rotary Internacional.

Somos seres libres y debemos pelear incluso con dientes apretados por ser seres pensantes. Es por eso que cualquier etiqueta nunca es eternamente válida: se despega de la frente al transpirar.

Pero es un tema con mucho sonido y furia diría Shakespeare.

Veamos juntos desarrollos que pueden ser útiles para alimentar nuestra base de opinión. Partamos de la tolerancia.

Libertad de pensamiento, libertad de expresión, libertad de movimientos, libertad de acción, solamente pueden ser lo que son si van acompañados de tolerancia.

La tolerancia social, que es la que nos ocupa, es la capacidad de aceptación, es el respeto a las ideas, creencias o prácticas de los demás cuando son diferentes o contrarias a las propias. Es la actitud que una persona tiene respecto a aquello que es diferente de sus valores. Es la capacidad de escuchar y aceptar a los demás, comprendiendo el valor de las distintas formas de entender la vida.

La tolerancia es, según se ha definido, un “mínimo civilizatorio”.

Alguien ha dicho, con todo acierto, que somos armaduras de certezas chocando unas contra otras.

Imagínense el ruido: cajas de hierro, chocando unas con otras. Mi Yo contra otros Yo y otros Yo contra más Yo ad infinitum.

Hacen un ruido bárbaro y se sacan chispas en los choques entre los Yo sé y los Yo creo.

Ponen en práctica el principio de la nuez (la apretás y se rompe) y nunca han pensado si se puede romper la miel.

Deberíamos considerar intolerables las actitudes excesivamente intolerables y no se trata de un juego de palabras.

La atención selectiva es un proceso psicológico que nos hace captar las cosas que mejor encajan con nuestra forma de ser y armar así un esquema rígido.

Y así como hay atención "unidireccional", hay también amnesia selectiva: olvido lo que me conviene.

Epicteto decía que es imposible aprender sobre lo que se cree saber.

Ese es el corsé, la caja de hierro de puerta cerrada en la cual nada nuevo entra: yo sé, yo soy.

De lo que se trata es de tener la cabeza abierta, de hacer el esfuerzo de abrir la caja.

A veces tengo la impresión de estar escribiendo artículos acerca de ejercicios a realizar por cada uno de nosotros en los escasos momentos que tenemos (o que nos damos) para mirarnos adentro y pulirnos, flexibilizando preconceptos y aceptando nuevos vientos, intentado pensar por nosotros mismos, libres de corsés impuestos por el mundo en el cual vivimos y que rara vez nos cuestionamos. Puede ser que sea así, aunque no tengo credencial alguna para decirle a nadie qué hacer y cómo hacerlo.

El libre pensador es capaz de analizar y reanalizar el mundo; sabe escuchar; se nutre siempre. Comparte lo que piensa desde el mismo lugar que todos, al lado de todos, junto a todos. Diciendo y escuchando y entonces modificando lo que piensa. Sin dogmas, con cabeza abierta a la controversia. Equivocándose y buscando nuevos caminos para tal vez volvernos a equivocar. Eso es el libre albedrío. Y es maravilloso.

Por eso el hombre sabio (o al menos el que busca un aunque sea algo de sabiduría) debe ser necesariamente flexible.

La flexibilidad (que no es sumisión) es imprescindible para entendernos, partiendo del respeto al otro.

Es que la personalidad psicológicamente sana y equilibrada es flexible.

Veamos lo que nos dicen los que saben:

"Se trata de personas que saben reaccionar ante las situaciones y ante los demás de diversas formas. Es decir, poseen un repertorio amplio de conductas y utilizan una u otra para adaptarse a las exigencias de la vida, en vez de comportarse de un modo rígido e inflexible.

Realizan diversas actividades, en vez de centrar su vida alrededor de un mismo tema.

Son capaces de tolerar las situaciones de presión y enfrentarse a ellas y no se desmoronan ante los contratiempos y las dificultades.

Su forma de verse a sí misma, al mundo y a los demás se ajusta bastante a la realidad".

En tren de continuar este ejercicio de análisis y "psicologizando" la cosa, parangonemos la relación de pareja con nuestra relación con Rotary...

TE ACEPTO es el vínculo más sano y fuerte que se da pocas veces. Te conozco, te comprendo, sé quién y cómo eres y te acepto así. Puedo modificarme y puedes modificarme uno en función de otro.

Los problemas afloran cuando:

TE IDEALIZO. Me digo: "No hay nada comparable a vos. Contenés todos los valores a los que aspiro. Y me has elegido porque lo merezco".

ME HAS DESENCANTADO. Una cierta desilusión se da cuando conocemos al otro más profundamente. "De cerca nadie es normal" ha dicho Casetano Beloso. Es aquí cuando, si continúo, quiero que seas como pensé.

TE QUIERO MODIFICAR. Tenés que ser como yo quiero. Aquí radica el conflicto. El otro jamás será como yo quiero.

Cuando incursionaba en el mundo de la psicología, la Oración Gestalt de Fritz Perls parecía responder a todas las preguntas. He aquí una de tantas traducciones:

Yo soy yo, Tú eres Tú
Tú haces lo Tuyo, Yo hago lo Mío
Yo no vine a este mundo para vivir
De acuerdo a tus expectativas
Tú no viniste a este mundo para vivir
De acuerdo con mis expectativas
Yo hago mi vida, Tú haces la tuya
Si coincidimos, será maravilloso
Si no, no hay nada que hacer.

Si no, no hay nada que hacer. Si no te tolero, aceptándote, no hay nada que hacer.

No puedo modificar plenamente al otro (sea persona u organización); acaso pueda cambiar algo en él pero siempre cambiando yo.

No hay verdades absolutas.

Digamos todos con Antonio Machado:

"Tu verdad? No. La verdad,
y ven conmigo a buscarla,
la tuya guárdatela".

Sigamos con Machado:

"Que dos y dos sean necesariamente cuatro, es una opinión que muchos compartimos. Pero si alguien sinceramente piensa otra cosa, que lo diga. Aquí no nos asombramos de nada".

Dos frases más para nuestro álbum que sólo en apariencia se contradicen:

"Todos estamos llenos de debilidades y errores; perdonémonos recíprocamente nuestras tonterías: es ésta la primera ley de la Naturaleza". **Voltaire** (1694-1778)

"Hay un límite en que la tolerancia deja de ser virtud". **Edmund Burke** (1729-1797) Político y escritor irlandés.

Porque no es lo mismo tolerancia que permisividad.

"Enseñemos a perdonar, pero enseñemos también a no ofender. Sería más eficiente", escribía José Ingenieros.

Los seres pensantes, los que tratamos de escapar de la caja de certezas, optamos por ir pisando con cuidado el camino del medio.

En principio aceptamos lo diverso, somos tolerante con lo distinto. Pero ¿en qué medida? Y ¿cuál es la medida?

Se trata de una elección personalísima para tomar la cual me atrevería a proponer "mielificar" tanta certeza.

Somos Rotary afuera de Rotary y somos Rotary adentro de Rotary.

Todo comienza y todo termina, siempre, en nosotros mismos.

Rotary es una escuela de vida, un mecanismo de crecimiento personal, de enriquecimiento.

Podemos caminarlo o sentarnos al costado y criticar al que va caminando.

La elección es de cada uno. Por suerte somos hombres y mujeres libres.

El rotarismo prospera en lugares donde los hombres piensan
Y donde el corazón del hombre es suficientemente grande para incluir la consideración por los demás.
Paul Harris. Setiembre de 1912.

Lo que dejamos atrás y lo que nos aguarda delante son asuntos sin importancia comparados con lo que llevamos dentro. **Emerson.**

El liderazgo del futuro en Rotary

Hace años, en un Seminario de Liderazgo Distrital en el Hotel Casino Carmelo, le preguntamos a los asistentes qué condiciones debía tener un verdadero líder, partiendo del supuesto de que en toda organización sobran "dirigentes" pero faltan líderes.

He aquí lo que los rotarios dijeron:

Carisma

Humildad

Objetividad

Que sea creíble

Tolerancia

Saber escuchar

Capacidad de diálogo

Honestidad

Servir

Responsabilidad

Compromiso

Representatividad

Saber pedir perdón

Empatía

Entusiasmar

Vocación

Capacidad para innovar

Un buen ejercicio es analizar en nosotros mismos la existencia o no de esas características y en caso de que brillen por su ausencia, plantearnos qué podemos hacer para poseerlas.

Un periodista canadiense, Emile de Gauvreay, decía que "hemos construido un sistema que nos persuade de gastar el dinero que no tenemos en cosas que no necesitamos para crear impresiones que no durarán en personas que no nos importan".

Nuestra autoestima depende de la mirada del otro. Somos mercancías vendibles, vidrieras ambulantes.

Vivimos en un mundo esclavo de las apariencias y del espíritu de empresa.

La sociedad del espectáculo que desvela a Vargas Llosa nos asocia a nosotros con el glamour, con el show. Es el Rotary frívolo acerca del cual he oído hablar (y ansiar) con insistencia. "Se banaliza la cultura, se generaliza la frivolidad" nos grita el lúcido peruano.

Omar, no te vayas del tema Liderazgo.

Pero es que estoy en el centro de él.

Del liderazgo que conjuga confianza, identidad grupal y eficacia de grupo, no eficacia de venta, no show, no espectáculo; un liderazgo que trasmite valores no con palabras y luces de colores, sino con acciones.

Confianza y confiabilidad y honestidad. ¿A qué líder podemos seguir sin esas condiciones?

Cuando yo era chico se decía: predicar con el ejemplo.

El mundo, este mundo donde la gente está sola, desencantada, perdida, ¿no está pidiendo a gritos un liderazgo moral?

No el liderazgo de un Mesías sino el del ejemplo, de una forma de pensar, decir y hacer que los rotarios tenemos grabado a fuego en el alma.

Lo traduzco en pocas palabras:

Rotary debe enarbolar la bandera del liderazgo moral que el mundo está pidiendo a gritos.

¿Utopía dirán? Sí, claro. Es un ideal y no define lo que tenemos sino lo que buscamos.

Los invito, humildemente, a trabajar en nosotros mismos, a ser líderes constructores primero de nuestro interior para más tarde proyectarlo a quienes tenemos cerca, enseñándoles que deben poner mucha atención en lo que se hace y poca en lo que se dice.

Con tantas cosas que pasan en esta hueca y tonta civilización del espectáculo, decía Savater que nunca nos acordamos de las que no pasan.

Somos lo que repetidamente hacemos. Por lo tanto, la excelencia no es un hecho sino un hábito. Aristóteles

La institución más antigua es la persona

En una Conferencia, nos decía el Dr. Leonardo Guzmán, connotado rotario de Rotary Montevideo, que el principismo rotario parece ingenuo, liviano, que no cita grandes filósofos, que no tiene doctrina, pero contiene algo enorme: apuesta a la redención del hombre desde la base de su conciencia; Rotary es una sociedad de hombres libres que logra la transformación de su casa, de su barrio, de su ciudad, de su país, del mundo. ¿Desde dónde?, nos preguntamos nosotros. ¿Desde su sólida y a veces complicada estructura? ¿Desde su poder? ¿Desde el dinero de su Fundación? No exclusivamente.

Lo logra desde la propia transformación de sus miembros, desde la puesta en práctica del lema permanente de Dar de Sí Antes de Pensar en Sí, que es una profunda forma de desprendimiento de difícil concreción.

Tantas veces repetimos ese Dar de Sí Antes de Pensar en Sí que casi nunca nos detenemos a pensar: pero, ¿en verdad obré así alguna vez?

¿Somos quienes creemos que somos?

¡Qué bueno sería analizar este tópico en una reunión del club!

Un amigo, que me sabe boquiabierto lector de Borges, me ha enviado estas palabras del maestro:

"Lo que más admiro en los demás es la ironía, la capacidad de verse de lejos y no tomarse en serio. Después, el valor y la humildad, siempre que no sea ostentosa".

"Como ser humano soy una especie de antología de contradicciones, de gaffes, de errores, pero tengo sentido ético. Esto no quiere decir que yo obre mejor que otros, sino simplemente que trato de obrar bien y no espero castigo ni recompensa. Que soy, digamos, insignificante, es decir, indigno de dos cosas; el cielo y el infierno me quedan muy grandes".

Permítanme compartirlas con ustedes para leerlas lentamente y analizarlas más lentamente. Es un ejercicio vivificante.

Nunca olvidemos que no serás lo que tengas; serás lo que seas. O como dijo no sé si literalmente la francesa Elsa Triolet: "Lo que tengo, cuando lo doy, me convierte en lo que soy".

Sea ésta la regla de nuestra vida: decir lo que sentimos, sentir lo que decimos. En suma, que la palabra vaya de acuerdo con los hechos. **Séneca.**

El agua no siempre gana

Memorias de un viejo interactiano.

A pedido de interactianos de Perú.

No es verdad que fue ayer.

Fue hace casi cincuenta años, los que hoy cumple Interact.

Y al decir del poeta, nosotros, los de entonces, ya no somos los mismos.

Bueno sería que lo fuéramos. La vida nos habría pasado al costado y nosotros mirándola. En verdad nos zambullimos en el agua y nadamos a favor de la corriente hoy y contra la corriente mañana, ahogándonos un poco a veces pero llegando a puerto siempre.

¿A buen puerto? A puerto, que ya es bastante, aunque lleguemos a bordo de barcos piratas, parche en el ojo y loro en el hombro, sin tesoro alguno.

Mucha agua, muchos puentes -algunos ya destruidos- y más agua, que dicen que gana siempre.

Esa misma agua ha limado las filosas piedras de la adolescencia y algunas hoy sólo son guijarritos descoloridos, arena, cadáveres algo tontos descansando en la playa.

Heráclito nos grita desde la otra orilla (aunque no literalmente) que no podemos bañarnos dos veces en el mismo río: es que el río nunca es el mismo y nosotros tampoco.

Introduzco lentamente mi pie derecho en aquel río de hace cincuenta años para ver o sentir, no importa, la corriente rápida, los torbellinos, la frialdad del agua y reflejados en ella a Juan XXIII dejar este mundo más triste, a Giovanni Montini convertido en Pablo VI, a Martin Luther King Jr. que pronuncia su "I Have A Dream" conmoviéndonos a todos.

Es mientras corre el agua que John F. Kennedy es asesinado en Dallas sin saber que con él nos asesinan a todos un poco; es entonces que Valentina Tereshkova se convierte en la primera mujer cosmonauta en su Vostok 6 y que Cortázar y su Rayuela nos hacen descubrir nuevas formas de escribir y de jugar escribiendo.

Como todos los gorriones, también muere Edith Piaf y Aldous Huxley se apura y no espera a 1984 y Luis Cernuda se va desde México pero no a España.

El mundo es revuelto, algo sucio, complejo, extrañamente mágico, lleno de tesoros que nunca aparecen, inasible como el agua para gente de catorce años.

Los pies siguen en el agua de aquel río y Los Beatles sacuden su cabeza y la nuestra.

El mundo pasa tan rápido que no llegamos a entenderlo y entonces se nos sigue escapando de las manos, como casi todo.

Es derrocado Kruschev, Sartre recibe el Nobel, Harpo Marx deja de hacernos reír y Los Beatles nos permiten creer que todo lo sabemos, que todo lo entendemos, que la vida se abre cada día a la esperanza de un mañana feliz.

Pero nada es exactamente lo que parece.

Porque aquellos muchachos de pueblo saben que más allá de las incertidumbres, de las complejidades, del mundo que no se entiende del todo, de la inocencia y la esperanza, de los sueños y de los primeros amores, siempre hay alguien concreto, palpable, que espera nuestra mano tendida para que su vida sea un poco mejor.

En aquel pueblo (Santa Lucía, una pequeña ciudad a orillas del río del mismo nombre ubicada a sesenta quilómetros de la capital de Uruguay) un grupo de amigos se reúne llenos de energía, respeto y solidaridad, a trabajar por los demás.

Y son largas jornadas de discusión, de planificación, de acción en las cuales se aprende a gerenciar, a evaluar, a enseñar, a compartir, a expresar nuestras ideas respetando las del otro y a dar, siempre a dar a la comunidad.

El pabellón de niños de la Colonia Etchepare (un hospital psiquiátrico) marca, entre otras obras, nuestras vidas y nuestros corazones para siempre.

Esos niños recibieron durante años la visita de estos interactianos, otros niños, seguros de poder mitigar en algo el

inimaginable dolor no de la locura sino de la indiferencia, de la soledad y del abandono.

Allí, entonces, muchos de nosotros, interactianos de ojos grandes y alma pura, quedamos marcados para siempre por el sello del DAR DE SI ANTES DE PENSAR EN SI.

El agua del río corre a veces con furia pero esa marca no se ha podido borrar.

Seguramente es por eso que aquel interactiano es hoy rotario.

Porque a pesar de todo, la fuerza del agua nunca podrá vencer a la fuerza de la convicción y el sentimiento.

Soy ya viejo y he conocido muchos grandes problemas pero la mayoría de ellos jamás sucedieron. **Mark Twain**.

El juego de la vida

Maslow, aquel psicólogo humanista estadounidense, establece en su pirámide la jerarquía de las necesidades humanas. Hoy es una teoría discutible, como todas, pero útil para lo que queremos decir.

Estamos todos de acuerdo en que a esta altura de la vida superamos los tres primeros estadios: el de fisiología (respiración, alimentación, descanso, sexo, equilibrio dinámico); el de seguridad (física, de empleo, de recursos, moral, familiar, de salud, de propiedad privada) y el de afiliación (amistad, afecto, intimidad sexual).

Y supongo que también estamos de acuerdo en que recorremos con mayor o menor éxito el cuarto: el de reconocimiento (auto reconocimiento, confianza, respeto).

Nos espera ahora la cúspide de la pirámide, el estadio de la autorrealización (moralidad, creatividad, espontaneidad, falta de prejuicios, aceptación de hechos, resolución de problemas).

¿Moralidad? ¿Falta de prejuicios? ¿Aceptación de hechos?

Tal vez, como en los juegos de mesa, debamos volver al casillero anterior.

La vida bien entendida es así: siempre debe encontrarnos subiendo.

Reír mucho y a menudo; ganarse el respeto de las personas inteligentes y el aprecio de los niños; merecer el elogio de los críticos sinceros y mostrarse tolerante con las traiciones de los falsos amigos; saber apreciar la belleza y hallar lo mejor en el prójimo; dejar un mundo algo mejor, bien sea por medio de un hijo sano, de un rincón de jardín o de una condición social redimida; saber que al menos una vida ha alentado más libremente gracias a la nuestra: eso es haber triunfado. Ralph Waldo Emerson

La Prueba Quíntuple de Damián

Damián Lachaga es Gerente de Marketing de una importante cadena de grandes tiendas. Fue Representante de Interact, luego de Rotaract y hoy es uno de mis ahijados en el nuevo Rotary Tres Cruces-Congreso de Abril.

En la oficina de Damián leí una vez este cartel:

La Prueba Quíntuple.

¿Es la VERDAD?

¿Existe COHERENCIA?

¿Demuestra INTEGRIDAD?

¿Es equitativo para todos?

¿Genera buenas voluntades?

La adaptación a su mundo de nuestra paradigmática Prueba Cuádruple, con su origen socrático, tiene dos aspectos distintivos que me parecieron ejemplares.

Damián incluye en su Prueba Quíntuple dos valores decisivos en el mundo del liderazgo: COHERENCIA e INTEGRIDAD.

Si en su tarea profesional Damián responde afirmativamente a estas cinco preguntas, Rotary consigue desde él positiva imagen pública y entonces, nuevos socios.

Imagínense este ejemplo multiplicado en la labor profesional de todos los rotarios del mundo.

¿Acaso es un tonto sueño pensar que hoy mismo todos nosotros comenzáramos a obrar de acuerdo a las cinco preguntas de Damián?

Es inevitable que uno sueñe... y, claro, tonto siempre ha sido.

Para ver claro, basta con cambiar la dirección de la mirada.
Antoine De Saint Exupery

He dicho

A algunos le gustan los gestos. Se quedan con los gestos.

Parafraseando al genial Augusto Monterroso, diríamos que algunos discursos no ofenden a nadie y a veces pueden incluso embellecer la caída de la tarde.

¿Acaso no hemos vivido la experiencia de ver y oír un discurso que nos ha parecido brillante, elocuente, lleno de expresividad, en el cual el orador sube y baja el tono de voz en los momentos apropiados, hace un profundo silencio y enseguida lo rompe con una estentórea exclamación, al tiempo que mueve las manos alzándolas y bajándolas y como cierre casi grita su alocución final?

¿Y no nos ha pasado que días después leemos las palabras del orador en la transcripción del evento y nos percatamos de que no dijo absolutamente nada? ¿Que vendió palabras y ninguna idea, que no nos dejó nada más que su propia gestualidad bien manejada y las inflexiones de su voz bien modulada?

Los rotarios debemos tratar de escapar de la superficialidad declamadora e incluso del literateo de los cuales nos advertía la genial lucidez de nuestro Vaz Ferreira.

Pasaron los tiempos de símiles de tribuna política trasladada a la rueda rotaria.

Pasaron los tiempos del discurso magistral (que nos permite hacer un versito con pobreza conceptual): hoy todos exigimos interacción, participación, vivacidad, dinamismo, naturalidad... y pensamiento, no repetición.

Si insistimos con la grandilocuencia, con la arrogancia y con la monotonía, nos quedaremos cada vez más solos: ningún joven de hoy soporta esas cargas porque sabe que son tan huecas como egoístas.

Y el Rotary bien entendido, el que nos enseñó Paul Harris, debe ser la antítesis del egoísmo.

¿Se acuerdan?

·Para qué estamos aquí?
Para aprender una lección.
·Qué lección?
La lección de la vida.
·Cuál de las lecciones de la vida?
La única lección de la vida: separarnos de nuestro propio yo.

Paul Harris en The Nacional Rotarian, julio de 1912.

El lo ha dicho. ¿Qué podemos agregar nosotros?

Los discursos vacíos, huecos, tienen un resultado contradictorio: llenan.

El chancho es un ignorante

Bueno, yo también.

Cuando joven, de pura bestia, creía que cuando alguien decía "usted padece de ignorancia supina" ofendía gravemente a su interlocutor tildándolo de puerco ignorante, de cerdo inculto.

Asociaba el término "supino" con suino, lo cual demostraba que el animal era yo.

Lo que en verdad significa esta alocución es no saber por no informarse.

Y eso nos pasa a nosotros: no leemos. O en todo caso, somos pocos los que leemos.

En algunos distritos la Carta Mensual no se imprime: la comprobación de que no era leída e incluso era abandonada en la mesa luego de las reuniones condujo a que se envíe sólo por Internet a Presidente y Secretario de cada Club con el consiguiente ahorro a las flacas arcas rotarias de estas latitudes rotarias.

¿Resultado? Tampoco se lee. No todos los Secretarios la distribuyen eficientemente y cuando se distribuye no todos los rotarios tienen el tiempo (y en algunos casos la paciencia) de abrirla y leerla.

El tema comunicación al "cliente interno" se vuelve entonces fundamental.

Los Gobernadores realizan permanentes esfuerzos para comunicar fechas, plazos, eventos, realizaciones y no siempre obtienen buenos resultados.

Rotary Internacional lo hace constantemente y ha modernizado al extremo los soportes de su página web, dinamizando los accesos y poniendo a disposición de todos absolutamente todo el material imaginable (y muchas veces inimaginable).

Las noticias fluyen para quienes estamos atentos a recibirlas; se trata de tener la intención, la actitud.

Es curioso cómo todo se reduce a nosotros mismos, a nuestro compromiso con Rotary.

Si no lo queremos, nada nos importa.

¿Vamos a ponernos al hombro la responsabilidad de comunicar y conocer?

¿El Secretario o el Secretario Informático de cada club no podría en 5 minutos de cada reunión semanal informar acerca de novedades rotarias?

¿Y si le agregamos otros 5 minutos de capacitación por el Instructor del club si lo tiene?

Por suerte muchos clubes así lo hacen.

Las buenas noticias, entonces, podemos comenzar a escribirlas nosotros mismos.

El placer más noble es el júbilo de crecer y comprender.
Leonardo da Vinci.

Gritos y Susurros

Sakuji Tanaka, Presidente de RI 2012-2013 decía en su mensaje de setiembre de 2012:"Nuestra meta no es simplemente incorporar nuevos socios en los clubes, sino que permanezcan en Rotary. Lo ideal sería atraer socios nuevos y jóvenes que sean rotarios de por vida, para que en 10, 20 o 30 años se conviertan en losfuturos líderes de Rotary.¿Cómo lo lograremos? Tenemos que enfocarnos en nuestro producto. Debemos ver Rotary desde una perspectiva distinta. Si una persona declina la invitación cursada para unirse a Rotary, debemos preguntarle '¿Por qué?' No con la intención de presionarla sino para recabar información. ¿Cuáles son losimpedimentos para afiliarse? ¿Quizás la hora de las reuniones no seaconveniente? ¿Quizás exigimos que se dedique demasiado tiempo a Rotary? u otra razón que ni siquiera se nos había ocurrido.Esas son preguntas válidas que debemos responder con franqueza eimaginación. No podemos mantener la postura de costumbre: "No lo vamos hacer porque siempre hemos hecho las cosas así". A título

de reflexión lespregunto: ¿Por qué no ofrecer servicios de guardería infantil durante las reuniones? ¿Por qué no invitar a nuestros familiares a participar en un proyecto? **¿Por qué no establecer requisitos de asistencia más flexibles y disminuir la frecuencia de las reuniones?"**

Destaqué en negrita una inquietud de muchos que toma nada menos que el propio Presidente, pero que el último Consejo de Legislación (con posterioridad a la pregunta de Tanaka) contestó negativamente. De hecho, la propuesta (que se repite trienio a trienio) de que sea más espaciada la frecuencia de las reuniones, fue votada negativamente.

Algún día, lo veamos o no, esos requisitos de asistencia más flexibles cada vez y esa disminución en la frecuencia de las reuniones, será una realidad

Darwin decía que "cuando el ritmo del cambio externo es mayor que el interno, la extinción es inminente".

Los indios cherokees, sabios, nos dicen que si escuchamos los susurros no tendremos que escuchar los gritos.

Pero es posible que se nos hayan escapado los susurros y que ya pululen gritos de alerta.

Los invito a probar un cocktail.

Rattakul nos advierte de la imperiosa necesidad de la ética

Kliginsmith nos señala que es imprescindible la simplicidad en Rotary.

Burton nos indica que Rotary no tiene policía (interprete usted lo que le parezca apropiado para la vida interna del club).

Stenhammar (mi Presidente) nos instaba hasta con su lema a volver a las fuentes.

Y ya hemos visto la flexibilidad, franqueza e imaginación que predicaba Tanaka.

Los ingredientes aconsejados, entonces, son **ética, simplicidad, adaptación, orígenes, flexibilidad, franqueza, imaginación.**

El cambio está a la vuelta de la esquina y Consejo de Legislación a Consejo de Legislación se irán aprobando normativas que enfaticen estos contenidos.

¿Será un trago amargo o un exquisito brebaje?

No sé si lo degustaremos nosotros, pero tarde o temprano lo inevitable es inevitable.

Para mí con una rodajita de limón por favor.

La mente que se abre a una nueva idea jamás vuelve a su tamaño original. Einstein.

Vamos a bajar el puente levadizo

Para algunos, el Servicio en Rotary se reduce a decirle al mozo: "servíme una" y compartirá con amigos gratos momentos.

Y estará bien.

Para otros, el club rotario es huida de realidades personales o sociales, es refugio.

Y estará bien.

Para muchos la reunión rotaria es ocasión de practicar la solidaridad.

Y claro que estará bien.

En palacio, brillan las altas copas. La orquesta envuelve ese brillo en compases de fina cadencia.

En la torre del castillo un repique de campanas anuncia

una buena nueva para todos: bajaremos el puente levadizo.

Sabemos que nos amenazan quienes nacieron en el Eoceno, hace 55 millones de años: los cocodrilos.

Pero bajaremos el puente igual.

En verdad el espíritu de servicio no necesita estridencias ni resonancias, ni trompetería que deba gritarlo a los cuatro vientos. Nace en lo más profundo de nosotros, está allí, enquistado, inevitable, poderoso. Es la mano que se tiende sobre todo cuando nadie nos ve. Eso es un imperativo categórico nos diría Kant sonriendo.

El espíritu de servicio, interior, inapresable, no necesita esa estridencia.

Pero el servicio, exterior, visible, sí la necesita.

La actitud personal (¿por qué tengo que gritar lo que hago?) no se opone a la difusión de la obra por el club o el distrito. Necesitamos más manos y más dinero para ayudar a más gente y no lo conseguiremos sin divulgar qué somos y qué hacemos.

Ser es ser visto decía Berkeley.

Es sorprendente incluso cómo los propios rotarios desconocemos qué hacen los demás clubes del distrito, de la región y del mundo.

De forma que los puentes deben tenderse hacia adentro y hacia afuera.

Vamos a bajar los puentes levadizos y a animarnos a difundir lo que hacemos, pasando por encima de los saltos de los cocodrilos.

La imagen de empresa es la representación mental de un estereotipo de la organización, que

¿No será que nos ven como de verdad somos?

> los públicos se forman como consecuencia de la interpretación de la información sobre la información Capriotti.

Uno fue creativo en distintas agencias de publicidad en un pasado donde todo era descubrimiento. Mi propio estudio creativo rezaba hasta en su papel carta: "ADI. La identidad y la imagen".

Aprendimos entonces que la imagen no es una falsificación de la identidad, sino que son creaciones del público y no hay nada más real que una creencia.

Por otro lado la identidad corresponde a la representación mental de una organización consigo misma, según las experiencias adquiridas.

Por lo tanto la imagen la genera el público, es el cómo

ven a la empresa u organización. Y a su vez la identidad corresponde a la imagen de quienes conforman una empresa sobre sí misma.

La interrelación identidad-imagen es continua e interdependiente.

Cuando la identidad y la imagen son coherentes, se genera la marca, donde la empresa o producto se consolida de tal manera que sólo el nombre entrega conceptos, percepciones, actitudes e historia.

En la actualidad la mayoría de las empresas concentra su preocupación en generar imágenes convenientes desde los públicos hacia la empresa, pero no presta atención a generar una identidad entre sus trabajadores, dueños, productos y sistemas de la empresa.

Muchos no estamos en veredas opuestas sino en la misma pero viendo distinto.

Generar imagen no es el objetivo. La imagen se genera a partir de la reputación, de la identidad, de usted y de mí, de nuestro club, de nuestros gobernadores, de quiénes son y de cómo son y han sido. Puedo intentar vestirme de vedette pero nadie me lo va a creer...

¿Rotary tiene vencimiento?

Miro el pin del otro lado, busco fechas y como no las encuentro me lo pregunto. Me miro a mí mismo, a mi club, a mi distrito, a mi región, a sus autoridades, a los Directores de RI, a su Presidente del año.

Los rotarios tenemos vencimiento sin duda alguna.

Pero Rotary no.

Si vuelve a su singularidad fundacional, no; si retoma la mística de sus primeros años, no.

Si ahonda la confusión Rotary-LFR como si de lo mismo se tratara, sí; si insiste en aumentar número de socios y eficacia y eficiencia sin la base sólida de su razón de ser, sí. Si se sigue sin hablar de ética y moral en los clubes, sí.

Ustedes dirán: no molestes con este asunto, Omar, mirá que no nos lleva a ningún lado y en todo caso nosotros no llegaremos a ver resultado alguno en el corto o mediano plazo.

Está bien. La bola de cristal no es clara y justo la gitana acaba de ir al baño.

Sin embargo vemos estertores, escuchamos gemidos: nuestra zona perdió casi 1000 socios en este último año.

Y eso a pesar de seminarios, foros, asambleas, conferencias, pets, webinars, etc., etc. además de las amenazas de la redistritación.

El Instituto de Liderazgo Rotario (RLI) parece un arma poderosa pero es muy incipiente entre nosotros y tal vez la no homologación de la Junta Directiva como programa oficial no ayude a su implementación definitiva en tierras donde no suele importar mucho saber más de Rotary. Pero doy fe que en algunos distritos los resultados del RLI han sido muy interesantes. He participado en Conferencias donde pude aquilatar un entusiasmo y un compromiso rotario dignos de emulación, basados en gran medida en la fuerza del RLI.

Pero nunca podemos trasladar idiosincrasias y liderazgos a realidades lejanas. Nada es igual. Ni siquiera un club rotario es igual a otro.

Y por suerte ningún rotario tampoco es igual a otro.

Tal vez en esa misma singularidad radique la fuerza que nos lleve a la salida de una situación difícil del rotarismo en estas regiones que cada vez tiene menos rotarios.

Pero hacemos un ejercicio de optimismo: miramos de nuevo atentamente el logo y mezclamos azul con amarillo.

Qué color generamos? Verde.

El color de la esperanza.

Nada está perdido.

Campanas a vuelo

Nunca supimos por qué se fue.

Con Mauricio Jelen y Walter Planells intentamos conocer más pero la respuesta del "gallego calentón" siempre fue la misma: se trata de una decisión tomada; sigan ustedes ahora.

Hace un tiempo, ese hombre (permítanme llamarlo ese sembrador) me llamó y me dijo sonriendo:

—Te entrego este material de la institución que tanto quiero y que me consta tanto querés para que lo emplees como mejor te parezca.

Entonces este escriba actuó precipitada e inconscientemente: hizo cortar de ese material y luego pulir dos ruedas de bronce para unirlas y formar la cúpula de una hermosa campana que rige desde hoy las reuniones del nuevo club que hemos soñado.

"¿Quién no presta oídos a una campana cuando por algún hecho tañe?" nos interroga John Donne desde su más famoso poema.

"Ningún hombre es una isla entera por sí mismo" insiste el poeta inglés de los siglos XVI y XVII. *"Cada hombre es una pieza del continente, una parte del todo. Si el mar se lleva una porción de tierra, toda Europa queda disminuida, como si fuera un promontorio, o la casa de uno de tus amigos, o la tuya propia.*

Ninguna persona es una isla; la muerte de cualquiera me afecta, porque me encuentro unido a toda la humanidad; por eso, nunca preguntes por quién doblan las campanas; doblan por ti".

Esta humilde nota escrita por un uruguayito del siglo XX habitando ya el XXI no quiere hablar de la muerte sino, como ya supondrán, de la vida.

Es que John Donne en verdad no hablaba de otra cosa que de la vida en relación al otro.

Aquellos símbolos entregados por el sembrador coronan hoy la campana de Rotary Tres Cruces-Congreso de Abril.

Representan en ella a un hombre de vida plena, a un tipo que nunca fue una isla, que fue siempre parte del todo dando y dando.

Pensando en el otro.

Haciendo crecer.

Sembrando.

Paul Harris insistía en que el rotario debe ser capaz de despojarse del yo para poner el foco en el nosotros, que no otra cosa es el lema "dar de sí antes de pensar en sí".

Despojarnos con alegría. De eso se trata.

El resto es puro verso.

Por eso, cada vez que la campana de Rotary Tres Cruces-Congreso de Abril es tañida, Washington Ucha sonríe.

Los carpinteros dan forma a la madera; los flecheros dan forma a las flechas; los sabios se dan forma a sí mismos. **Buda.**

Pildoritas

Píldoras para ser administradas vía intelectual; sirven para pensar un poco y entonces sentirse algo mejor.

La ética no se pregona, se practica.

Aunque nos cueste elogiar, permítanme ser la voz de muchos y decir que la labor del nuevo Secretario General de Rotary John Hewko nos resulta más que esperanzadora.

Hay tantos Rotary como rotarios. Permítanme abrigarme en el Rotary de la buena gente.

Construir y construirnos. No hay otra fórmula.

Hay sólo algo más grave que un problema: ignorar el problema.

No hay que dejar atrás el pasado. Ya está allí.

Jamás aplaudiré lo que no comparto porque por suerte no soy una foca amaestrada. Mis disculpas a mis amigos del parque de diversiones.

Así como hemos visto languidecer buenos propósitos, hemos visto florecer árboles mustios y casi siempre el responsable es el líder.

En estas latitudes nos cuesta sentir a la Fundación como propia. Es curioso: parece que no entendemos que sin ella poco sería posible. La Fundación Rotaria es parte indisoluble de Rotary, es nuestro "banco" para servir a los demás. Necesita de nuestros aportes constantes, no esporádicos.

Pero aportar y hacerla crecer no implica descuidar a Rotary y sus valores porque entonces nos convertiríamos en una ONG más: con mucho dinero pero vacía de contenido.

Ser rigurosos no implica ser solemnes.

Cuando alguien les diga:
—Ustedes son elitistas,
pueden ustedes responderle:
—Somos selectivos. Tenemos que serlo.

En New Orleans no dejan de tocar cuando nadie mira...

Solemos confundir peligrosamente apariencias con evidencias. Exijamos siempre la evidencia.

Los invito a poner nuestro reloj en hora.

Los mayores avances de la humanidad no surgen de los largos períodos de calma sino de los breves y terribles periodos de crisis.

Para eliminar la fiebre no hay que cambiar el termómetro.

Deberíamos tener siempre presente que el mercado mundial de la esperanza no se devalúa jamás.

Mario Gomensoro, EGD del 4980, ha dicho: "El problema, amigos, es que no hacemos lo que decimos y, quizá, no somos quiénes creemos que somos". Pura sabiduría.

El crecimiento en Rotary debe ser tan sano como sanas deben permanecer las viejas y queridas raíces. Pensamiento e infraestructura son partes del mismo maravilloso árbol, así como Rotary y LFR.

Apuntes para un futuro COL:

Debería medirse la eficiencia con parámetros específicos; valorar los aportes a LFR en función de la región donde se originan y jamás despersonalizar a la institución por razones administrativas: el rotario nunca es número.

Muchas ONG y los propios gobiernos pueden darle agua a comunidades que la necesiten. Pero tal vez sólo Rotary pueda darles a un ejemplo de vida a imitar.

¿No parecería lógico ranquear a los distritos en base al parámetro población-número de rotarios?

Debería evitarse la imposición de una tabla rasa evaluando a países ricos y países pobres por igual.

Mi PBI no es el de USA, pero mi amor por Rotary es -como mínimo- igual.

Preguntas para hacer y hacerte

En el período 2011-2012, el Comité de Capacitación de mi distrito envió mes a mes a los clubes preguntas para responder. Es un ejercicio abierto e interesante para todos. Para algunas respuestas les recomiendo tener a mano el Manual de Procedimiento incluyendo el Plan Estratégico y el sentido común.

¿Qué es Rotary?

¿Es un club de hombres mayores que se reúnen a cenar?

¿Las mujeres pueden ser rotarias?

¿Y los jóvenes?

¿Qué hace Rotary?
En números redondos, ¿cuántos socios tiene R.I.?
En números redondos, ¿cuántos rotarios hay en el mundo?

¿Y rotaractianos?

¿E interactianos?

¿Conoce los Objetivos de R.I.? ¿Cuántos y cuáles son? ¿Son más de uno?

¿Conoce las Avenidas de Rotary? ¿Cuántas y cuáles son?
¿Hay alguna relación entre el Objetivo y las Avenidas de Rotary?

¿Conoce los Programas de R.I.? Enumere por lo menos 3 Programas

¿Conoce el lema de Rotary? Podría interpretar su significado?

¿Quiénes son los afiliados a R.I.? ¿Los clubes rotarios? ¿Los rotarios?.-

¿En qué tres pilares se basa el Plan Estratégico de Rotary?

¿Cuáles son los 5 valores fundamentales sobre los que se levanta Rotary?

¿Cuáles las metas para el apoyo y fortalecimiento de los clubes?

¿Cuáles son las metas para conseguir un mayor enfoque en el servicio humanitario?

¿Cuáles son las metas para fomentar el reconocimiento y la imagen pública de Rotary?

¿A qué edad se puede ser rotario?

¿Desde qué momento adquiere el socio la totalidad de derechos?

¿Una persona puede ingresar libremente a un club rotario o debe ser invitado?

¿Por qué se ingresa a Rotary por invitación?
¿Cuáles son los requisitos o características a identificar de una persona para proponerle el ingreso a un club rotario?

¿Cuáles son las categorías sociales en un club rotario?

¿Por cuántos años se deben designar los Comités y con qué finalidad?

Si conformamos el club en base a Comités, ¿las Avenidas desaparecen?

¿Cuál es la Quinta Avenida de Servicio?

¿Por qué mi club no crece?

¿Rotary es dogmático?

¿Los rotarios son masones?

¿Rotary es elitista?

¿Rotary es selectivo?

¿Rotary hace beneficencia?

¿Por qué noto que a veces los lineamientos que recibimos son contradictorios?

¿Qué características deben de tener las reuniones del club para ser atractivas?

¿Cuáles son las fortalezas que tiene nuestro Club? ¿Cuáles son sus debilidades?

¿Qué clase de programas de servicio se considera que debe encarar el club como desarrollo sostenible?

El número de socios que tiene el Club: ¿se considera adecuado, insuficiente, excesivo? ¿Por qué?

¿Cuál es la imagen que Ud. piensa que tiene la gente de Rotary?

¿Se adecua a lo que pensamos los rotarios lo que es Rotary? Si no coinciden, ¿conocemos las razones? ¿Se pueden revertir?

¿Cuántos funcionarios de Rotary International tiene el Distrito?

Dentro de las obligaciones de un rotario está la de asistir a todas las reuniones del club. No obstante, R.I. admite un porcentaje mínimo de reuniones en la que un socio debe asistir. ¿Cuál es ese porcentaje?

¿Qué mecanismos tiene el socio que por distintos motivos no puede asistir a la reunión de su club, pero a su vez no quiere perder asistencia?

¿Conoce el nuevo Plan de Liderazgo de Clubes Eficaces? ¿Por cuantos Comités está compuesto?

¿De qué manera su club puede aumentar su membresía?

¿Su club tiene un Reglamento interno de funcionamiento? Si no lo tiene, ¿por qué?

¿Su club tiene Personería Jurídica?. Si no la tiene, ¿por qué?

¿Qué características debe tener un club rotario para ser considerado un club exitoso?

¿Cuándo se considera que las reuniones semanales de un club rotario son buenas?

¿Cómo puede crear el club rotario una buena imagen en la comunidad?

¿Por qué una persona que tiene buenas características puede no querer aceptar ser socia de un club rotario?

¿Qué argumentos utilizar para convencer a un buen candidato para hacerse socio del club?

¿Qué características debiera tener una persona para que no sea elegible como socio de un club rotario?

¿Qué características deben tener las obras para la comunidad que podría realizar un club rotario?

¿Cuáles pueden ser ejemplos de obras que no deberían ser encaradas por un club rotario?

Cajón de turco

(Con mercadería importada)

Contiene espejos para reinventarse.
Son sin cargo porque
la sabiduría no tiene precio.

No incluir datos acerca de los autores es un patético truco para que busquemos y encontremos...

Lo se todo

Me escribe un amigo diciendo que está muy preocupado por el futuro **de sus nietos.** Que no sabe qué hacer: si dejarles herencia para que estudien o gastarse el dinero con su mujer y que "Dios les agarre confesados". Lo de que Dios les agarre confesados es un buen deseo, pero me parece que no tiene que ver con su preocupación. En muchas de mis conferencias, se levantaba una señora (esto es pregunta de señoras) y decía esa frase que a mí me hace tanta gracia: "¿Qué mundo les vamos a dejar a nuestros hijos?" Ahora, como me ven mayor y ven que mis hijos ya están crecidos y que se manejan bien por el mundo, me suelen decir ¿Qué mundo les vamos a dejar a nuestros nietos?

Yo suelo tener una contestación, de la que cada vez estoy más convencido: **"¿y a mí, qué me importa?"** Quizá suena un poco mal, pero es que, realmente, me importa

muy poco. Yo era hijo único. Ahora, cuando me reúno con los otros 64 miembros de mi familia directa, pienso lo que dirían mis padres, si me vieran, porque de 1 a 65 hay mucha gente. Por lo menos 64.

Mis padres fueron un modelo para mí.

Se preocuparon mucho por mis cosas, me animaron a estudiar fuera de casa **(cosa fundamental, de la que hablaré otro día, que te ayuda a quitarte la boina y a descubrir que hay otros mundos fuera de tu pueblo, de tu calle y de tu piso)**, se volcaron para que fuera feliz.

Y me exigieron mucho.

¿Pero qué mundo me dejaron? Pues mirad, dejaron:

1. La guerra civil española.

2. La segunda guerra mundial

3. Las dos bombas atómicas

4. Corea

5. Vietnam

6. Los Balcanes

7. Afganistán

8. Irak

9. Internet

10. La globalización.

Y no sigo, porque ésta es la lista que me ha salido de un tirón, sin pensar. Si pienso un poco, escribo un libro.**¿Ustedes creen que mis padres pensaban en el mundo que me iban a dejar?**

¡Si no se lo podían imaginar! Lo que sí hicieron fue algo que nunca les agradeceré bastante: **intentar darme una muy buena formación**.

Si no la adquirí, fue culpa mía.

Eso es lo que yo quiero dejar a mis hijos, porque si me pongo a pensar en lo que va a pasar en el futuro, me entrará la depre y además, no servirá para nada, porque no les ayudaré en lo más mínimo.

A mí me gustaría que mis hijos y los hijos de ese señor que me ha escrito y los tuyos y los de los demás, fuesen gente responsable, sana, de mirada limpia, honrados, (no murmuradores), sinceros, leales. Lo que por ahí se llama "buena gente".

Porque **si son buena gente harán un mundo bueno**. Por tanto, menos preocuparse por los hijos y más darles una buena formación:que sepan distinguir el bien del mal,que no digan que todo vale,que piensen en los demás,que sean generosos...En estos puntos suspensivos pueden poner todas las cosas buenas que se les ocurran.

Al acabar una conferencia la semana pasada, se me acercó una señora joven con dos hijos pequeños. Como también aquel día me habían preguntado lo del mundo que les vamos a dejar a nuestros hijos, ella me dijo que le preocupaba mucho **qué hijos íbamos a dejar a este mundo.** A la señora joven le sobraba sabiduría, y me hizo pensar.

Y volví a darme cuenta de la importancia de los padres. Porque es fácil eso de pensar en el mundo, en el futuro, en lo mal que está todo, pero mientras los padres no se den cuenta de que los hijos son cosa suya y de que si salen bien, la responsabilidad es un 97% suya y si salen mal, también, no arreglaremos las cosas.

Y el Gobierno y las Autoridades se agotarán haciendo Planes de Educación, quitando la asignatura de Filosofía y volviéndola a poner, añadiendo la asignatura de Historia de mi pueblo (por aquello de pensar en grande) o quitándola, diciendo que hay que saber inglés y todas estas cosas.Pero lo fundamental es lo otro: **los padres.**

Ya sé que todos tienen mucho trabajo, que las cosas ya no son como antes, que el padre y la madre llegan cansados a casa, que mientras llegan, los hijos ven la tele basura, que lo de la libertad es lo que se lleva, que la autoridad de los padres es cosa del siglo pasado. Lo sé todo. **TODO.** Pero no vaya a ser que como lo sabemos todo, **no hagamos NADA.**

P. D.

1. No he hablado de *los nietos*, porque para eso tienen a sus padres.

2. Yo, con mis nietos, a merendar y a decir tonterías y a reírnos, y a contarles las notas que sacaba su padre cuando era pequeño.

3. Y así, además de divertirme, quizá también ayudo a formarles.

Leopoldo Abadía

De silencios y otros sonidos

"Habla simplemente cuando sea necesario. Piensa lo que vas a decir antes de abrir la boca. Sé breve y preciso ya que cada vez que dejas salir una palabra por la boca, dejas salir al mismo tiempo una parte de tu chi. De esta manera aprenderás a desarrollar el arte de hablar sin perder energía. Nunca hagas promesas que no puedas cumplir. No te quejes y no utilices en tu vocabulario palabras que proyecten imágenes negativas porque se producirá alrededor de ti todo lo que has fabricado con tus palabras cargadas de chi.

Si no tienes nada bueno, verdadero y útil, es mejor quedarse callado y no decir nada. Aprende a ser como un espejo, escucha y refleja la energía. El universo mismo es el mejor ejemplo de un espejo que la naturaleza nos ha dado porque el universo acepta sin condiciones nuestros pensamientos, nuestras emociones, nuestras palabras, nuestras acciones y nos envía el reflejo de nuestra propia energía bajo la forma de las diferentes circunstancias que se presentan en nuestra vida.

Si te identificas con el éxito, tendrás éxito. Si te identificas con el fracaso, tendrás fracasos. Así podemos observar que las circunstancias que vivimos son simplemente manifestaciones externas del contenido de nuestra habladuría interna. Aprende a ser como el universo, escuchando y reflejando la energía sin emociones densas y sin prejuicios, siendo como un espejo sin emociones aprendemos a hablar de otra manera. Con el mental tranquilo y en silencio, sin darle oportunidad de imponerse con sus opiniones personales y evitando que tenga reacciones emocionales excesivas, simplemente permite que una

comunicación sincera y fluida exista. No te dés mucha importancia, sé humilde pues cuanto más te muestras superior, inteligente y prepotente, más te vuelves prisionero de tu propia imagen y vives en un mundo de tensión e ilusiones.

Sé discreto, preserva tu vida íntima, de esta manera te liberas de la opinión de los otros y llevarás una vida tranquila volviéndote invisible, misterioso, indefinible e insondable como el Tao. No compitas con los demás, vuélvete como la tierra que nos nutre que nos da de lo que necesitamos. Ayuda a los otros a percibir sus cualidades, sus virtudes y a brillar. El espíritu competitivo hace que crezca el ego y crea conflictos inevitablemente. Ten confianza en ti mismo, preserva tu paz interna evitando entrar en la provocación y en las trampas de los otros.

No te comprometas fácilmente. Si actúas de manera precipitada sin tomar consciencia profundamente de la situación te vas a crear complicaciones. La gente no tiene confianza en aquellos que dicen sí muy fácilmente porque saben que ese famoso sí no es sólido y le falta valor. Toma un momento de silencio interno para considerar todo lo que se presenta y toma tu decisión después. Así desarrollarás la confianza en ti mismo y la sabiduría. Si realmente hay algo que no sabes o que no tienes la respuesta a la pregunta que te han hecho, acéptalo. El hecho de no saber es muy incómodo para el ego porque le gusta saber todo, siempre tener razón y siempre dar su opinión muy personal. En realidad el ego no sabe nada, simplemente hace ver que sabe. Evita el hecho de juzgar y de criticar, el Tao es imparcial y sin juicios, no critica a la gente, tiene una compasión infinita y no conoce la dualidad. Cada vez que juzgas a alguien lo único que haces es expresar tu opinión

muy personal, y es una pérdida de energía, es puro ruido. Juzgar es una manera de esconder sus propias debilidades. El sabio tolera todo y no dirá ni una palabra.

Recuerda que todo lo que te molesta de los otros es una proyección de todo lo que todavía no has resuelto de ti mismo. Deja que cada quien resuelva sus propios problemas y concentra tu energía en tu propia vida. Ocúpate de ti mismo, no te defiendas. Cuando tratas de defenderte en realidad estás dándole demasiada importancia a las palabras de los otros y le das más fuerza a su agresión. Si aceptas el no defenderte estás mostrando que las opiniones de los demás no te afectan, que son simplemente opiniones y que no necesitas convencer a los otros para ser feliz. Tu silencio interno te vuelve impasible. Haz regularmente un ayuno de la palabra para volver a educar al ego que tiene la mala costumbre de hablar todo el tiempo. Practica el arte de no hablar. Toma un día a la semana para abstenerte de hablar. O por lo menos algunas horas en el día según lo permita tu organización personal. Este es un ejercicio excelente para conocer y aprender el universo del Tao ilimitado en lugar de tratar de explicar con las palabras qué es el Tao. Progresivamente desarrollarás el arte de hablar sin hablar y tu verdadera naturaleza interna reemplazará tu personalidad artificial, dejando aparecer la luz de tu corazón y el poder de la sabiduría del silencio. Gracias a esta fuerza atraerás hacia ti todo lo que necesitas para realizarte y liberarte completamente. Pero hay que tener cuidado de que el ego no se inmiscuya. El poder permanece cuando el ego se queda tranquilo y en silencio. Si tu ego se impone y abusa de este poder, el mismo poder se convertirá en un veneno, y todo tu ser se envenenará rápidamente.

Quédate en silencio, cultiva tu propio poder interno. Respeta la vida de los demás y de todo lo que existe en el mundo. No trates de forzar, manipular y controlar a los otros. Conviértete en tu propio maestro y deja a los demás ser lo que son, o lo que tienen la capacidad de ser. Dicho en otras palabras, vive siguiendo la vida sagrada del Tao".

LaoTsé.

La grandeza del hombre

"Aunque conozcamos todas las miserias que nos tocan, que nos aprietan el cuello, tenemos un instinto que no podemos reprimir, que nos eleva. La grandeza del hombre es tan visible que la encontramos en su misma miseria. No en el espacio debo yo buscar mi dignidad, sino en el arreglo de mi entendimiento. Ni en más ni en menos lo arreglaré si poseo tierras. Por el espacio el Universo me comprende y me contiene, como un punto; por el entendimiento yo lo comprendo a él. El hombre no es más que un junco, el más débil de la Naturaleza, pero un junco que piensa. No es necesario que el Universo entero se arme para aplastarle. Un vapor, una gota de agua son bastantes para hacerle perecer. Pero aunque el Universo le aplaste, el hombre sería más noble que lo que le mata, porque él sabe que muere. Y la ventaja que el Universo tiene sobre él, el Universo no la conoce. Toda nuestra dignidad consiste, pues, en el pensamiento. Esto es lo que puede ensalzarnos, no el espacio y la duración que nosotros no podríamos llenar. Esforcémonos, por consiguiente, en pensar bien: he aquí el principio

de la moral. El hombre está visiblemente construido para pensar, esto es toda su dignidad; y todo su mérito, y todo su deber consiste en pensar como es debido; y el orden del pensamiento es empezar por sí mismo, y por su autor y su fin. Pero ¿en qué piensan las gentes? Jamás en esto; sino en danzar, tocar el laúd, cantar, hacer versos, correr sortijas, etc., construir seres, hacerse rey, sin pensar en qué consiste el ser rey y el ser hombre."

Blaise Pascal

Amor y odio

Es notable el hecho de que en verdad amamos a nuestro prójimo como a nosotros mismos y tratamos a los demás como quisiéramos que nos trataran.

Odiamos a nuestros semejantes si nos odiamos.

Somos tolerantes con los demás cuando lo somos con nosotros mismos.

Perdonamos a otros cuando perdonamos nuestras propias faltas.

No es el amor sino el odio a uno mismo, la raíz de los conflictos que afligen al mundo.

Eric Hoffer.

Es tu decisión

No te di, Adamo, ni un puesto determinado ni un aspecto propio ni función alguna que te fuera peculiar (....) Te puse en el centro del mundo con el fin de que pudieras observar desde allí todo lo que existe en el mundo. No te hice ni celestial ni terrenal, ni mortal ni inmortal, con el fin de que —casi libre y soberano artífice de tí mismo— te plasmaras y te esculpieras en la forma que te hubieras elegido. Podrás degenerar hacia las cosas inferiores que son los brutos; podrás —de acuerdo con la decisión de tu voluntad— regenerarte hacia las cosas superiores que son divinas.

Pico della Mirándola

La clave del éxito

Disfruta el poder y la belleza de tu juventud.

No entenderás su poder y su belleza hasta que los pierdas. Pero créeme, en 20 años verás fotos tuyas y comprenderás todas las oportunidades que tenías y qué bien te veías en realidad. No estás tan gordo como creías.

No te preocupes por el futuro. Es como resolver una ecuación algebraica mascando chicle. Los verdaderos problemas de tu vida serán los que ni siquiera se te ocurrieron a las cuatro de la tarde un martes ocioso.

Cada día haz una cosa que te dé miedo. Canta. No juegues con los sentimientos de otros y no dejes que jueguen con los tuyos.

Cuídate la dentadura.No desperdicies tu tiempo en celos.A veces vas adelante, a veces vas atrás.La carrera es larga y al final es contra ti mismo.

Recuerda los cumplidos que te hagan.Olvida los insultos.Si logras hacer esto, dime cómo. Guarda viejas cartas de amor.Tira tus estados de cuenta.Estírate. No te sientas culpable si no sabes qué hacer de tu vida.La gente más interesante, no sabía a los 22 años qué quería de su vida.Algunos de 40 años aún no lo saben.

Toma mucho calcio. Sé amable con tus necesidades. Las extrañarás cuando ya no estén.Tal vez te cases, tal vez no. Tal vez tengas hijos, tal vez no. Tal vez te divorcies a los 40. Tal vez bailes en tu 75º aniversario de bodas. Hagas lo que hagas, no te congratules demasiado, ni tampoco te reproches.

La mitad de tus decisiones son suerte, también las de los demás. Disfruta tu cuerpo. Úsalo tanto como puedas. No le temas ni a lo que otros piensen de él. Es el mejor instrumento que jamás tendrás. Baila. No importa que sea en tu propia sala.

Escucha instrucciones aunque no las sigas. Nunca leas revistas de belleza, sólo te harán sentir feo. Conoce bien a tus padres. Nunca sabes cuándo se irán para siempre. Sé bueno con tus hermanos. Son tu vínculo con el pasado, y seguramente estarán contigo en el futuro.

Comprende que los amigos vienen y van, pero hay unos pocos que no hay que dejar ir. No te aferres a un estilo de vida, pues mientras más envejeces más necesitas que la

gente te necesite a ti. Vive alguna vez en Nueva York, pero vete antes de que te endurezca. Vive alguna vez en California, pero vete antes de que te haga blando. Viaja.

No te metas demasiado con tu cabello, o cuando tengas 40, parecerá de 85. Cuida de quien tomas consejos, y ten paciencia con quien te los da. El consejo es una forma de nostalgia. Darlo es una forma de sacar lo que tienes. Borra las partes desagradables y recíclalo por más de lo que vale.

Pero créeme: usa bloqueador solar.

Monólogo final de la película "La clave del éxito" (The big Kahuna, John Swanbeck, 1999), con Kevin Spacey y Danny Devito, basada en la novela "Hospitality suite". El texto pertenece a una columnista norteamericana llamada Mary Schmich y fue publicado en 1997.

El sofá y el trampolín (*)

Hay otras aventuras posibles: la del que se embarca en un carguero sueco, la del viaje subterráneo a través del arroyo Maldonado, la del que investiga a los mendigos para descubrir que son ricos, la del que se mete en el baño de damas, la del que se agacha a ver por qué no explota el cohete...

Hay que elegir.Salgamos de una vez. Salgamos a buscar camorra, a defender causas nobles, a recobrar tiempos olvidados, a despilfarrar lo que hemos ahorrado, a luchar por amores imposibles. A que nos peguen, a que nos derroten,

a que nos traicionen.Cualquier cosa es preferible a esa mediocridad eficiente, a esa miserable resignación que algunos llaman madurez.

Alejandro Dolina

(*) El titulo de esta transcripción obedece al recuerdo de aquella frase de Harold McMillan que deberíamos colgarnos del cuello los Ciprianos con más de cincuenta abriles: "Debemos usar el pasado como trampolín y no como sofá".

Todo está en todo

Un ser humano forma parte de un todo llamado universo. Somos una parte limitada en el tiempo y el espacio; nos experimentamos a nosotros mismos, a nuestros pensamientos y sentimientos como algo separado del resto. Pero se trata de una especie de engaño óptico de la conciencia, de una prisión que nos limita a nuestros deseos personales y al afecto que sentimos por unas pocas personas cercanas. Debemos liberarnos de esta prisión ampliando nuestro círculo de compasión, incluyendo a todas las criaturas vivas y a la naturaleza en toda su belleza... Si deseamos que el género humano sobreviva, deberemos adoptar un nuevo modo de pensar.

Albert Einstein.

Un jefe indio seattle dijo: "El hombre no teje la trama de la vida, no es más que una de sus hebras. Todo lo que hace a la trama, se lo hace a si mismo". ¿En estos tiempos absurdos, no nos estaremos salteando la verdad más sencilla y profunda, aquella que pueden compartir sin roce alguno un físico genial y un indio americano?

Jardín de gente (de buena gente)

Todo lo que se necesita saber sobre cómo vivir y qué hacer y cómo debo ser lo aprendí en el Jardín de Infantes. La sabiduría no está en la cima de la montaña de la Universidad, sino allí, en el arenero.

Estas son las cosas que aprendí:

-Compártelo todo.

-Juega limpio.

-No le pegues a la gente.

-Vuelve a poner las cosas donde las encontraste.

-Limpia lo que ensuciaste.

No te lleves lo que no es tuyo.

-Pide perdón cuando lastimes a alguien.

-Lávate las manos antes de comer.

-Sonrójate.

-Las galletitas calientes y la leche fría son buenas.

-Vive una vida equilibrada; aprende algo, piensa en algo, dibuja, pinta, canta, baila, juega y trabaja un poco cada día. Duerme la siesta todas las tardes.

Cuando salgas al mundo ten cuidado con el tráfico, tómate de las manos y no te aísles.

-Permanece atento a lo maravilloso.

-Recuerda la pequeña semilla en el vaso. Las raíces bajan, la planta sube y nadie sabe realmente cómo ni por qué pero todos somos así; los peces de colores, los hámsters, los

ratones blancos e incluso la pequeña semilla en el vaso, todos mueren.

Y nosotros también.

Todo lo que necesitas saber está allí, en alguna parte.

La Regla de Oro, el amor y la higiene básica, la ecología, la igualdad y la vida sana.

Toma cualquiera de estos conceptos, tradúcelo en términos adultos sofisticados y aplícalo a tu vida familiar, a tu trabajo, a tu gobierno o a tu mundo, y se mantendrá verdadero, claro y firme.

Piensa en cuánto mejor sería el mundo si todos —todo el mundo— tomásemos leche con galletitas cada tarde a las tres y después nos acurrucáramos en nuestras mantas para dormir la siesta.

O si todos los gobiernos tuviesen como política básica volver a poner siempre las cosas donde las encontraron y limpiar lo que ensuciaron.

Y aún es verdad, no importa cuán grande o viejo seas, que al salir al mundo es mejor tomarse de las manos y no aislarse.

Robert Fulghum.

Entiendo que es ésta la mejor forma de cerrar este humilde aporte a Rotary y a los rotarios de verdad "en paz con mi conciencia".

El valioso tiempo de los maduros

Conté mis años y descubrí, que tengo menos tiempo para vivir de aquí en adelante, que el que viví hasta ahora...

Me siento como aquel chico que ganó un paquete de golosinas: las primeras las comió con agrado, pero, cuando percibió que quedaban pocas, comenzó a saborearlas profundamente.

Ya no tengo tiempo para reuniones interminables, donde se discuten estatutos, normas, procedimientos y reglamentos internos, sabiendo que no se va a lograr nada.

Ya no tengo tiempo para soportar absurdas personas que, a pesar de su edad cronológica, no han crecido.

Ya no tengo tiempo para lidiar con mediocridades.

No quiero estar en reuniones donde desfilan egos inflados.

No tolero a maniobreros y ventajeros.

Me molestan los envidiosos, que tratan de desacreditar a los más capaces, para apropiarse de sus lugares, talentos y logros.

Detesto, si soy testigo, de los defectos que genera la lucha por un majestuoso cargo.

Las personas no discuten contenidos, apenas los títulos.

Mi tiempo es escaso como para discutir títulos.

Quiero la esencia, mi alma tiene prisa...

Sin muchas golosinas en el paquete...

Quiero vivir al lado de gente humana, muy humana.

Que sepa reír de sus errores.

Que no se envanezca con sus triunfos.

Que no se considere electa antes de hora.

Que no huya de sus responsabilidades.

Que defienda la dignidad humana.

Y que desee tan sólo andar del lado de la verdad y la honradez.

Lo esencial es lo que hace que la vida valga la pena.

Quiero rodearme de gente que sepa tocar el corazón de las personas.

Gente a quien los golpes duros de la vida le enseñó a crecer con toques suaves en el alma.

Sí. Tengo prisa por vivir con la intensidad que sólo la madurez puede dar.

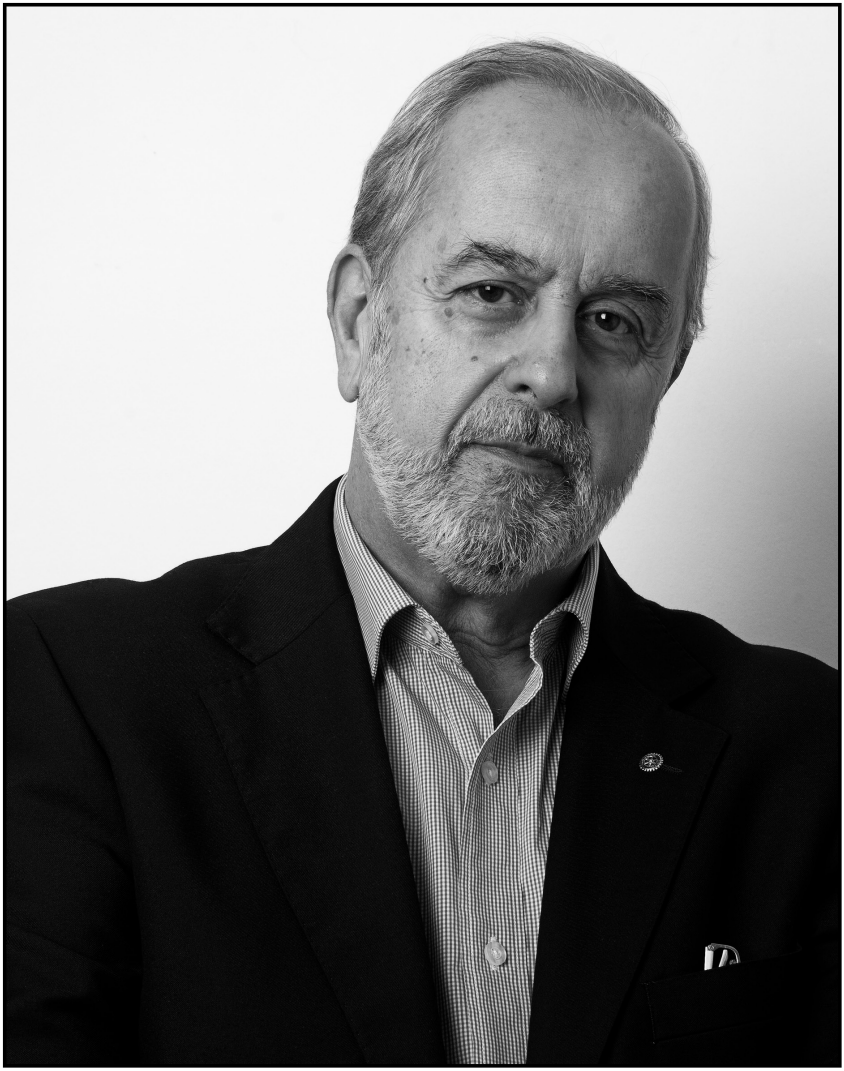
Pretendo no desperdiciar parte alguna de las golosinas que me quedan.

Estoy seguro que serán más exquisitas que las que hasta ahora he comido.

Mi meta es llegar al final satisfecho y en paz con mis seres queridos y con mi conciencia.

Espero que la tuya sea la misma, porque de cualquier manera llegarás...

Mario de Andrade



© 2014 Rodolfo Fuentes

Omar ADI CORDOBA

Casado con la Prof. Nilda Santos Antivero. Dos hijos: Omar, Educador y Mara, Licenciada en RR.II. Dos nietos.

Cursó sin culminarlas Abogacía en Facultad de Derecho y Psicología en el Instituto de Filosofía, Ciencias y Letras.

Actividad pública

Funcionario del Ministerio del Interior desde 1968 hasta 1999.

Director Nacional de Identificación Civil 1992–1999.

Se retiró como Inspector Principal (Grado 13).

Realizó cursos de impresión de seguridad en Londres, París y Ottawa, entre otros e integró Comités del MERCOSUR durante varios años.

Actividad privada

Fue creativo en distintas agencias publicitarias y tuvo su propio Estudio Creativo.

Fundó periódicos estudiantiles y regionales y ha escrito en distintos medios de prensa.

Dirigió el premiado “Grupo Gente”.

Autor del libro “Cajón de Turco”.

Autor de “Disparos sobre Montevideo” (notas publicadas años atrás en el diario El País que circulara en pliegos).

Desde 2004 es Director de una empresa del área de la salud.

Actividad rotaria

Integró el Interact Club Santa Lucía de 1964 a 1967.

Ingresó a Rotary Bulevar en 1993. Ocupó todos los cargos en el club.

Asistente de Gobernador en 2001–2002. Secretario Distrital 2004–2005.

Gobernador de Distrito 2005–2006.

Instructor Distrital 2007–2008 y 2008– 2009.

Instructor de Gobernadores Electos para las Zonas 19B y 21B en el GETS de Chiclayo (Perú) en 2008.

Creó y Condujo el programa "Dar de sí" por Radio Carve (850 AM) y Radio Oriental (770 AM).

Mención de Honor de RI al Realce de la Imagen Pública de Rotary.

Coordinador Nacional del Desafío de los 200 millones de Polio Plus para Uruguay (Distritos 4970 y 4980).

Asistente para los distritos uruguayos del Coordinador de Rotary (período 2010–2013)

Delegado al Consejo de Legislación de Chicago (2010) por votación de los clubes.

Expositor, Motivador y Presidente de Talleres y Grupos de Trabajo en varios Institutos regionales y extra-regionales.

Invitado como orador en PETS, Asambleas, Institutos y Conferencias en ambos distritos uruguayos y en distritos de Argentina, Bolivia, Perú, Chile y Colombia.

Autor del libro "Qué es lo que brilla en tu solapa?"

Representante del Presidente de RI ante los distritos 4690 (Bolivia), 4855 (Argentina) y 4350 (Chile).

Fundador del club rotario Tres Cruces-Congreso de Abril (2012).

Donante Mayor de La Fundación Rotaria.

Designado por sus pares Presidente del Consejo de Ex-Gobernadores del Distrito 4970 (2012-2013).

Chairman de la División Uruguay de RLI (The Rotary Leadership Institute) creada en 2013.

Diseño de Rodolfo Fuentes/NAO

Impreso y encuadernado en
Mastergraf S.R.L.,
Gral. Pagola 1727 - CP 11800 - Tel: 2203 4760*
Montevideo, Uruguay.
mastergraf@mastergraf.com.uy

Depósito Legal 364.254
Comisión del papel.
Edición amparada al Decreto 218/96

Abril de 2014.

NAO